



ระเบียบวาระการประชุม  
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ  
ครั้งที่ 4/2564  
วันจันทร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.30-15.30 น.  
ห้องประชุม 301 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล และการประชุมผ่านสื่อ  
อิเล็กทรอนิกส์

# ระเบียบวาระการประชุม

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานและฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2564
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา
- 3.1 กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
    - 3.1.1 กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความรับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
    - 3.1.2 กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศและระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
  - 3.2 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
    - 3.2.1 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
    - 3.2.2 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
  - 3.3 ร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการร่วมลงทุนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. ....

# ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา

3.4 การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุน  
วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

3.5 แผนกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของประเทศระยะ 5 ปี  
(พ.ศ. 2566–2570) และแผนพัฒนากำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ (พ.ศ. 2566–2575)

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเพื่อทราบ

4.1 ความก้าวหน้าการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถ  
การแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานและฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

# เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2      รับรองรายงานการประชุมสภานโยบาย ครั้งที่ 3/2564

สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ได้มีการประชุม ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564 ต่อมาฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้วไม่มีกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการเสนอปรับระเบียบวาระที่ 4.4 ข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. มติที่ประชุม ข้อ 1 ขอแก้ไขเป็นความว่า

“1. เห็นชอบข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจากสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ”

# ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภานโยบาย ครั้งที่ 3/2564

# เรื่องเพื่อพิจารณา

## ระเบียบวาระที่ 3.1

กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.1 กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความรับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.2 กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศและระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

## พ.ร.บ. สภานโยบาย พ.ศ. 2562

มาตรา 11 (2) สภานโยบาย มีหน้าที่และอำนาจให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา และกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ก่อนที่สำนักงบประมาณจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป

### กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา

#### พ.ร.บ. การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

การทำคำขอและการจัดสรรงบประมาณสำหรับการอุดมศึกษา

มาตรา 45(1) งบบุคลากรซึ่งเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ให้สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวทำคำขอเสนอต่อสำนักงบประมาณโดยตรง

มาตรา 45(2) งบดำเนินงานและงบรายจ่ายอื่นซึ่งเป็นงบประจำ รวมทั้งงบลงทุนอื่นที่ไม่ใช่งบลงทุนตาม (3) ให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงทำคำขอเสนอต่อสำนักงบประมาณโดยตรง

มาตรา 45(3) งบลงทุนและงบเงินอุดหนุนเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ และเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริม ววน.

#### พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวง อว. พ.ศ. 2562

มาตรา 17 (2) รว.อว. มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษาต่อสภานโยบาย รวมทั้งเสนอระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามกรอบวงเงิน โดยข้อเสนอแนะและความเห็นชอบของ กกอ.

มาตรา 21 กกอ. มีหน้าที่และอำนาจให้ข้อเสนอแนะและความเห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษาต่อ รว.อว. เพื่อเสนอต่อสภานโยบาย

### กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

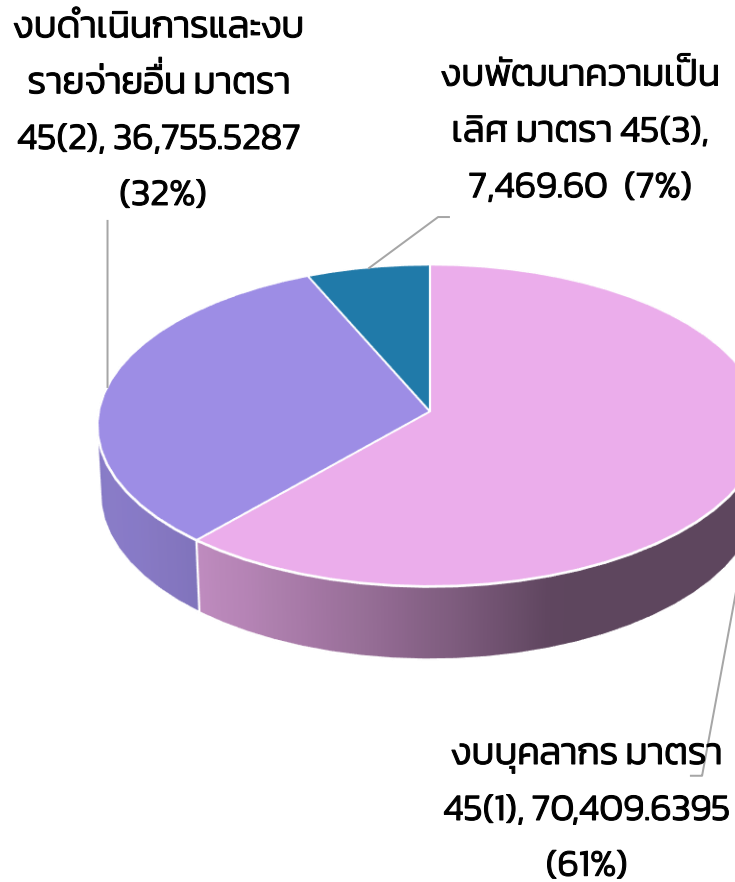
#### พ.ร.บ.สภานโยบาย พ.ศ. 2562

มาตรา 41(2) กสว. มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้าน ววน. ของประเทศต่อ สภานโยบาย รวมทั้งเสนอระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์

มาตรา 44(4) ให้ กสว. มีหน้าที่และอำนาจจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. ของประเทศเสนอต่อ กสว.

# ภาพรวมกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ด้านการอุดมศึกษา



กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566:

งบบุคลากร 45(1): 70,409.6395 ล้านบาท  
 งบดำเนินการ 45(2): 36,755.5287 ล้านบาท  
 งบพัฒนาความเป็นเลิศ 45(3): 7,469.60 ล้านบาท

รวมงบประมาณด้านการอุดมศึกษา: 114,634.7682 ล้านบาท

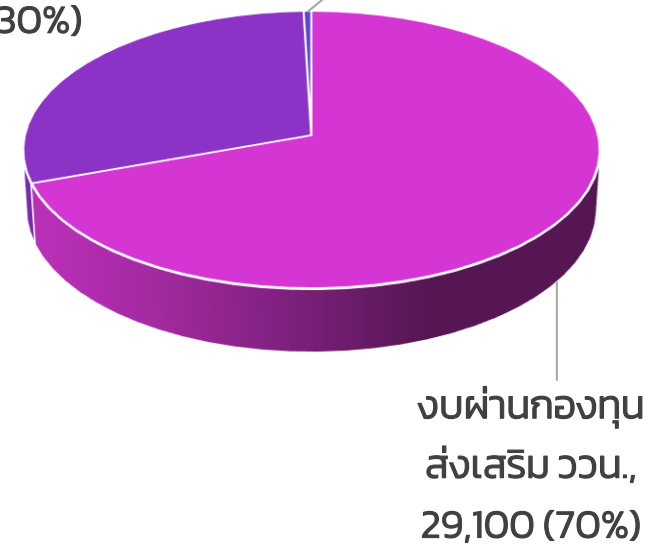
กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566:

งบประมาณผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม: 29,100 ล้านบาท

## ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

งบประมาณแผนงานอื่น ที่อาจเกี่ยวข้องกับวิจัย ที่ไม่ได้รับการสนับสนุนผ่านกองทุนส่งเสริม ววน., 12,561 (30%)

งบประมาณจากแหล่งอื่นที่ สกสว. จัดหาสมทบ, 200 (~0%)



# เปรียบเทียบกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2565 และ 2566

## ด้านการอุดมศึกษา

ประเภทงบประมาณตาม พ.ร.บ.การอุดมศึกษา	ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
มาตรา 45(1) งบบุคลากร	70,492.2964 (ร้อยละ 66.68)	70,409.6395 (ร้อยละ 61.42)
มาตรา 45(2) งบดำเนินงาน งบ ประจำ	35,230.9863 (ร้อยละ 33.32)	36,755.5287 (ร้อยละ 32.06)
มาตรา 45(3) งบลงทุนและงบ เงินอุดหนุนเพื่อนำมาใช้ในการ พัฒนาความเป็นเลิศของ สถาบันอุดมศึกษาและการผลิต กำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตาม ความต้องการของประเทศ	—* (ไม่ได้รับ จัดสรร)	7,469.60 (ร้อยละ 6.52)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>105,723.2827</b>	<b>114,634.7682</b>

## ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประเภทงบประมาณตาม พ.ร.บ.การส่งเสริม ววน.	ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
งบประมาณเพื่อโครงการพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ โครงการวิจัยและนวัตกรรมผ่าน กองทุนส่งเสริม ววน.	24,400 (ได้รับจัดสรรจริง 14,176)	29,100
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>24,400</b>	<b>29,100</b>

\*กองทุนส่งเสริม ววน. จัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ตามมาตรา 45(3) 600 ล้านบาท

# เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 3.1.1    กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความ  
รับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย  
และนวัตกรรม และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณ  
บูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



Download  
เอกสารกรอบวงเงิน

# ▶ เป้าหมายผลผลิตและกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 1. เป้าหมายจำนวนนักศึกษา รวม หลักสูตรระดับปริญญา (Degree) ประจำปีการศึกษา 2565

### จำนวนนักศึกษา รวม จำแนกตาม ISCED ปีการศึกษา 2563 – 2565

หน่วย : คน

กลุ่มสาขาวิชา (ISCED)	ปีการศึกษา			% change
	2563	2564	2565	
Education	156,613	150,779	152,554	▲ 1.18
Arts and humanities	164,346	163,098	163,873	▲ 0.47
Social sciences, journalism and information	152,053	155,315	152,773	▼ -1.64
Business, administration and law	362,274	351,467	365,370	▲ 3.96
Natural sciences, mathematics and statistics	74,235	71,889	72,520	▲ 0.88
Information and Communication Technologies (ICTs)	61,264	57,339	57,809	▲ 0.82
Engineering, manufacturing and construction	205,070	198,203	199,701	▲ 0.76
Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	44,173	43,995	44,102	▲ 0.24
Health and welfare	116,068	116,452	112,764	▼ -3.17
Services	43,481	44,894	46,399	▲ 3.35
รวมทั้งหมด	1,379,577	1,353,430	1,367,865	▲ 1.07

นักศึกษารวม ปีการศึกษา 2465 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.07  
เมื่อเทียบกับจำนวนนักศึกษารวม ประจำปีการศึกษา 2564

### นักศึกษารวม ปีการศึกษา 2565 จำแนกตามระดับปริญญา

- อนุปริญญา 19,109 คน
- ปริญญาตรี 1,240,889 คน
- บัณฑิตศึกษา 107,867 คน

กลุ่มสาขาวิชาที่มีการเปลี่ยนแปลง  
จำนวนนักศึกษารวมมากที่สุด

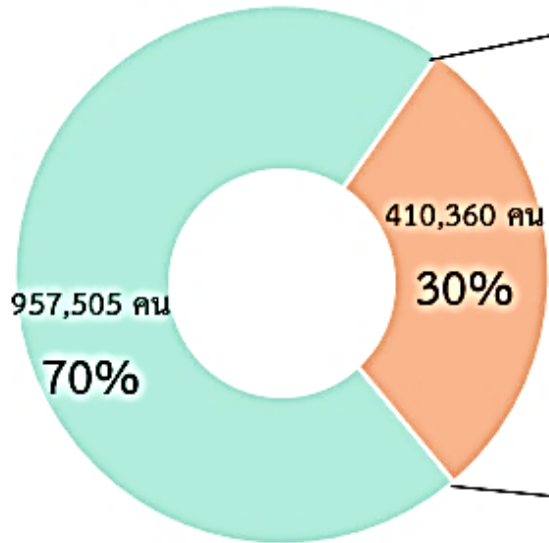
**Business, administration and law**  
และ **Services** เพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ  
3.96 และ 3.35 ตามลำดับ

**Health and welfare** และ **Social  
sciences, journalism and information**  
ลดลงมากที่สุด ร้อยละ 3.17 และ 1.64  
ตามลำดับ

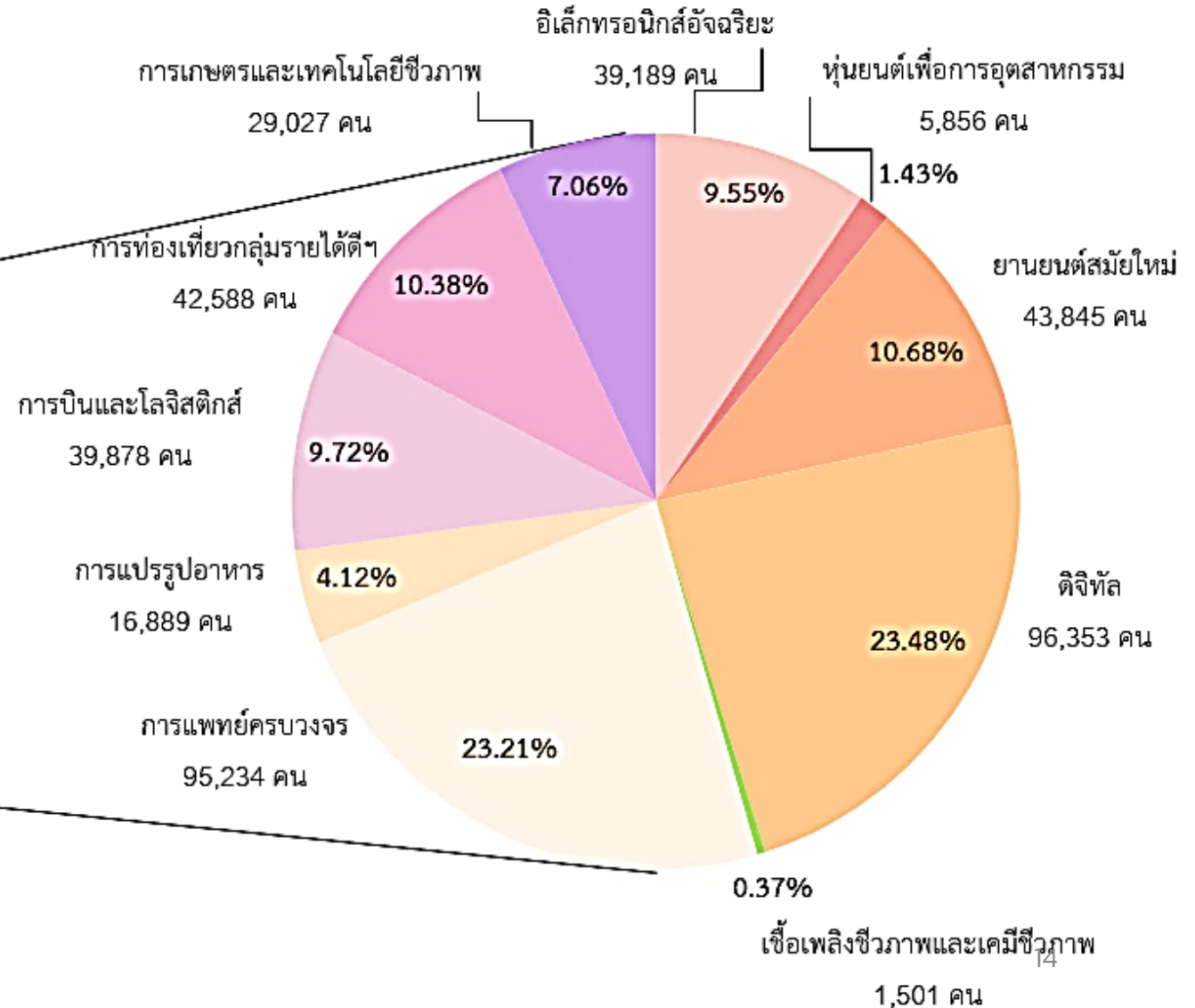
# เป้าหมายผลผลิตและกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 2. เป้าหมายการผลิตบัณฑิตตอบสนองโจทย์กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ประจำปีการศึกษา 2565

**ร้อยละ 30** ของนักศึกษารวม ศึกษาในสาขาวิชาตอบสนองโจทย์กลุ่มอุตสาหกรรม ตามหมวดหมู่ที่ 1- 6 ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและกรอบ อววน.



- จำนวนนักศึกษารวมที่ศึกษาในหลักสูตรปกติ
- จำนวนนักศึกษารวมที่ศึกษาอยู่ใน 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย



## ▶ เป้าหมายผลผลิตและกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### 3. เป้าหมายการพัฒนากำลังคน หลักสูตร Non – Degree (Re Skills, Up Skills, New Skills)

ใช้ฐานข้อมูลจากแผนปฏิบัติการการอุดมศึกษา ระดับสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
จำนวนไม่น้อยกว่า 130,000 คน

### 4. เป้าหมายการพัฒนาคอนตลอดช่วงชีวิตและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษา ระดับอุดมศึกษา

สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการขับเคลื่อนพันธกิจตอโจทย์การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต รองรับบริบทของศตวรรษที่ 21 โดยพัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้ได้ง่าย ในทุกสถานที่และทุกเวลา ทั้งผู้ที่อยู่ในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษา รวมถึงประชาชนทุกช่วงวัย

### 5. บุคลากรสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

หน่วย : คน

ประเภทบุคลากร	ปีการศึกษา		
	2563	2564	2565
สายวิชาการ	70,243	69,082	70,914
สายสนับสนุน	125,962	126,306	125,075
รวมทั้งหมด	196,205	195,388	195,989

สัดส่วนบุคลากร  
สายวิชาการ: สายสนับสนุน  
คิดเป็น 1 : 1.76



# ▶ เป้าหมายผลผลิตและกรอบเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 6. เป้าหมายผลผลิตโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)

Reinventing Platforms	กลุ่ม 1 Global and Frontier Research	กลุ่ม 2 Technology and Innovation	กลุ่ม 3 Area-Based and Community	กลุ่ม 4 Development of Professionals and Specialists
การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แพลตฟอร์ม/การบริหารจัดการ</li> <li>- หลักสูตรนานาชาติ</li> <li>- หลักสูตร ReSkill/ UpSkill/ New Skill หลักสูตร Non – degree หลักสูตร สหกิจและอื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แพลตฟอร์ม/การบริหารจัดการ</li> <li>- หลักสูตร ReSkill/ UpSkill/ New Skill หลักสูตร Non – degree หลักสูตร สหกิจและอื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แพลตฟอร์ม/การบริหารจัดการ</li> <li>- หลักสูตร ReSkill/ UpSkill/ New Skill หลักสูตร Non – degree หลักสูตร สหกิจศึกษาและอื่น ๆ <i>สำหรับการพัฒนาพื้นที่</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แพลตฟอร์ม/การบริหารจัดการ</li> <li>- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานในอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง</li> <li>- ร้อยละของผู้สอนที่มีคุณภาพสูง</li> </ul>
การพัฒนาแสวงหาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยกระดับขีดความสามารถของคณาจารย์ นักวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูงตอบโจทย์อุตสาหกรรมของประเทศ และมีการพัฒนาทักษะ (Up Skill/Re Skill)</li> </ul>		
ความเป็นนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความร่วมมือกับสถาบันพันธมิตรนานาชาติ</li> <li>- นักศึกษาต่างประเทศ/นักศึกษาแลกเปลี่ยนกับสถาบันพันธมิตรต่างประเทศ</li> </ul>			
การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลงานตีพิมพ์ Q1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรมีรายได้เพิ่ม/ลดรายจ่าย</li> <li>- สร้างรายได้จากระบบเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น</li> </ul>	
การสร้างแพลตฟอร์มความร่วมมือ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร</li> <li>- เคลื่อนย้ายบุคลากรระหว่าง ม/ส และอุตสาหกรรม - สร้าง Technology-based Startup และพัฒนาผู้ประกอบการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร</li> <li>- ชุมชนที่มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร</li> </ul>



▶ เป้าหมายผลผลิตและกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7. กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน่วย : ล้านบาท

กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนวงเงินรวมทั้งสิ้น **114,634.7682 ล้านบาท** จำแนกตามประเภทงบประมาณที่สอดคล้องตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ.การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ได้ดังตาราง

ประเภทงบประมาณตาม พ.ร.บ.การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562	จัดสรรปี 2563	จัดสรรปี 2564	จัดสรรปี 2565	กรอบวงเงินปี 2566	% เปลี่ยนแปลงเทียบกับปี 2565
มาตรา 45(1) งบบุคลากรซึ่งเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์	69,069.4692 (ร้อยละ 65.41)	70,137.0009 (ร้อยละ 65.02)	70,492.2964 (ร้อยละ 66.68)	70,409.6395 (ร้อยละ 61.42)	▼ 0.12
มาตรา 45(2) งบดำเนินงานและงบรายจ่ายอื่นซึ่งเป็นงบประจำ รวมทั้งงบลงทุนที่ไม่ใช่งบตาม 45(3)	36,530.6206 (ร้อยละ 34.59)	37,727.7772 (ร้อยละ 34.98)	35,230.9863 (ร้อยละ 33.32)	36,755.5287 (ร้อยละ 32.06)	▲ 4.33
มาตรา 45(3) งบลงทุนและงบเงินอุดหนุนเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ	-	(1,467.3000 จากกองทุน ววน.)	(600.0000 จาก กองทุน ววน.)	7,469.6000 (ร้อยละ 6.52)	▲ 100.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>105,600.0898</b>	<b>107,864.7781</b>	<b>105,723.2827</b>	<b>114,634.7682</b>	<b>▲ 8.43</b>

# ระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ สำหรับการอุดมศึกษา

## ประเด็นสำคัญ

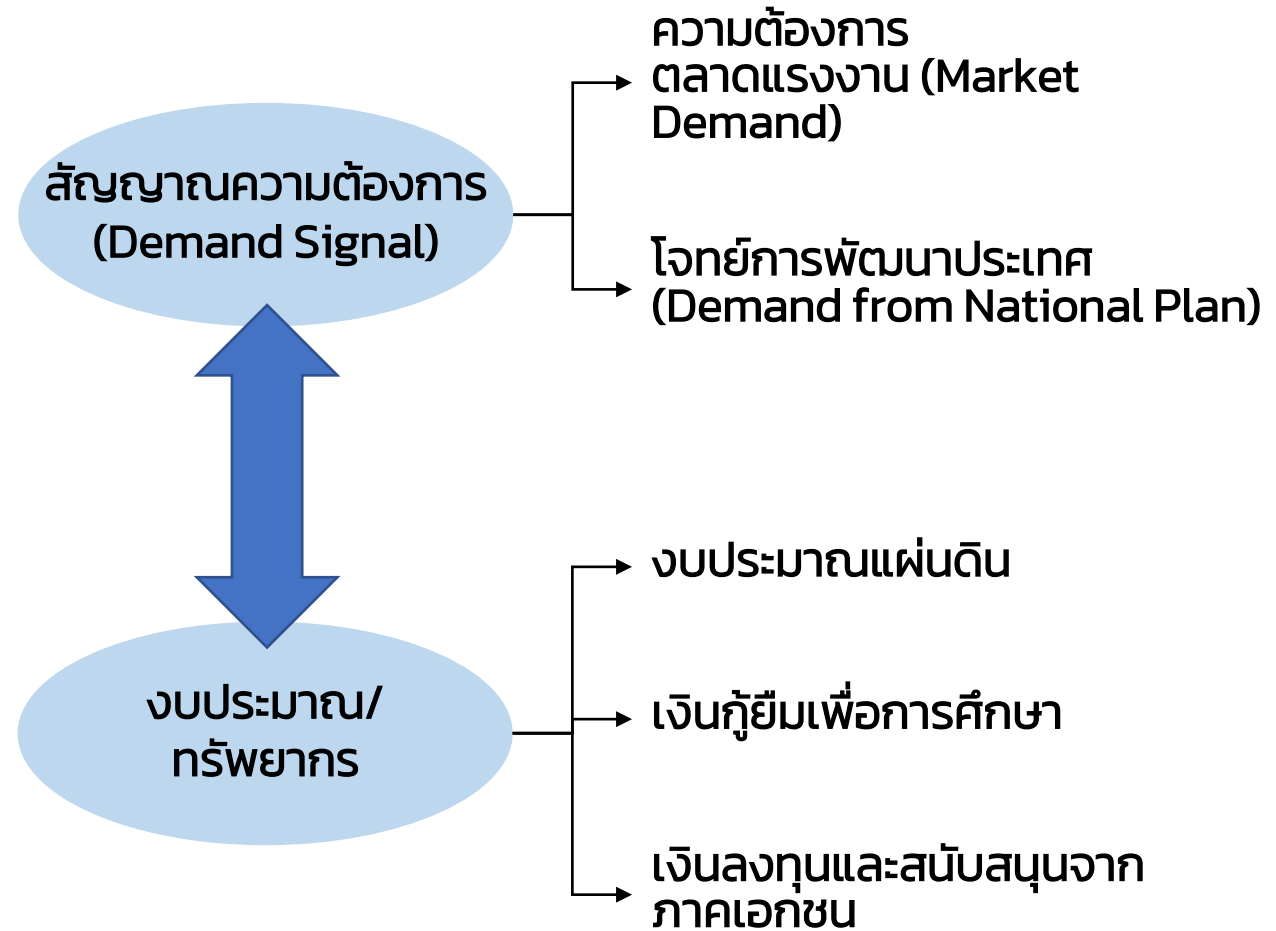
- การปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการบัญชี พ.ร.บ. การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 เป็นโอกาสในการสร้างเกิดเอกภาพเชิงนโยบายสำหรับการอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาประเทศ
- อย่างไรก็ตามเงื่อนไขและระบบการจัดสรรงบประมาณยังเน้นด้านอุปทาน (Supply-side) และไม่สามารถเป็นเครื่องมือในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และไม่ผูกโยงกับความต้องการกำลังคนในการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบ
- ทำอย่างไรจึงจะทำให้งบประมาณสามารถผลักดันให้เกิดการผลิตและพัฒนากำลังคน ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และเกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่าย งบประมาณ.

อ้างอิง: การศึกษาแนวทางการจัดสรรงบประมาณการอุดมศึกษาเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-Side Financing) โดย สอวช. และ STIPI มจร.

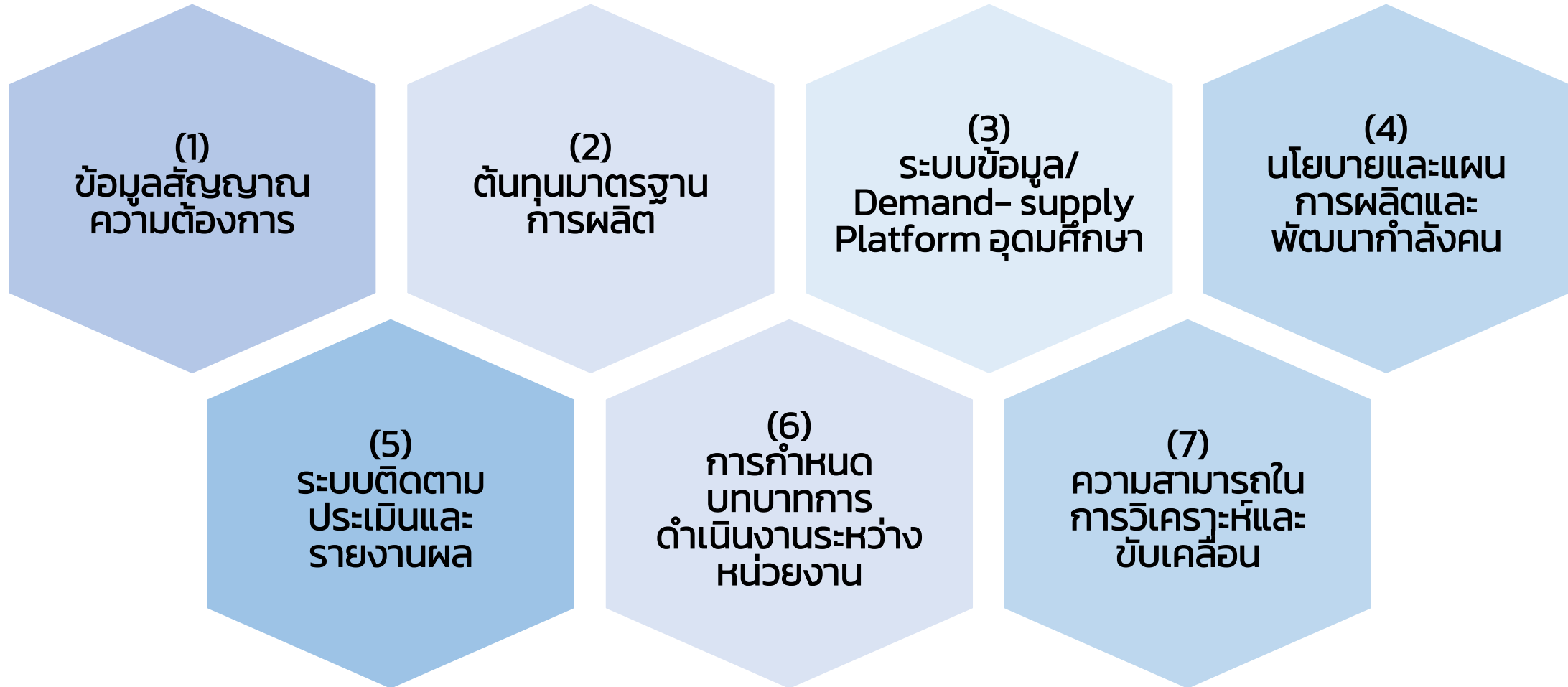
# ข้อเสนอความหมายของ Demand-side Financing ใน บริบทอุดมศึกษาไทย

## ความหมาย:

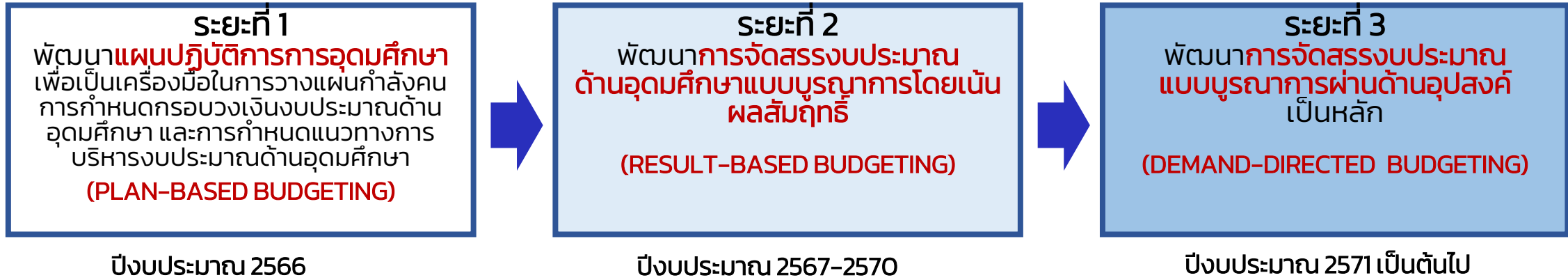
“การจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและ  
สนับสนุนทรัพยากรสู่  
สถาบันอุดมศึกษา โดยผู้โยงการ  
จัดสรรงบประมาณแผ่นดินและ  
ทรัพยากรเหล่านั้นให้สนับสนุนการ  
ผลิตและพัฒนากำลังคนที่ตรงกับ  
ความต้องการของตลาดแรงงานและ  
โจทย์การพัฒนาประเทศ”



# องค์ประกอบที่จำเป็นสำหรับ Demand-side Financing

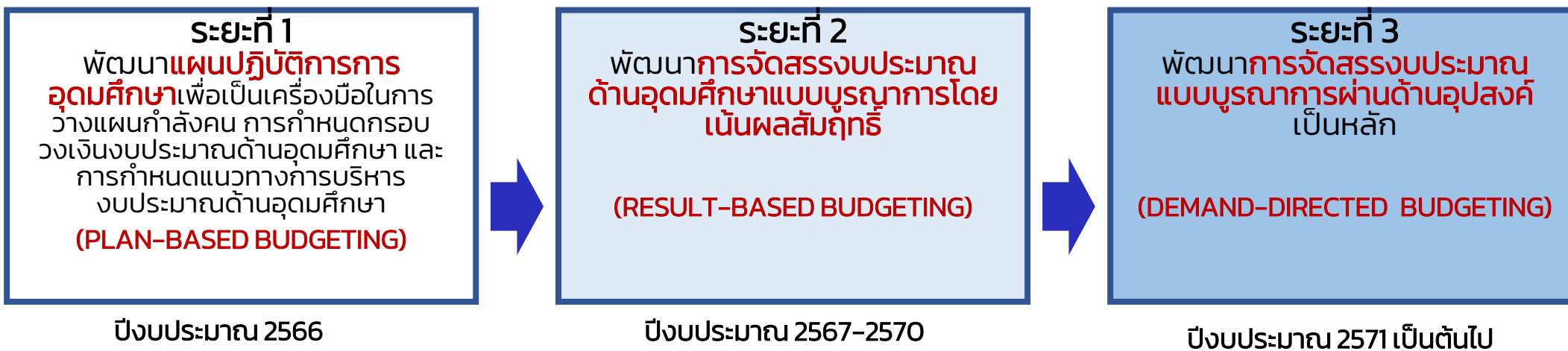


ข้อเสนอ Roadmap การพัฒนาระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์  
ด้วยหลักการ Demand-side Financing



กลไก/ แนวทาง จัดสรร งบประมาณ	<p><b>งบประมาณประจำตาม 45(1) และ 45(2)</b> วิเคราะห์และจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนา กำลังคนที่กำหนดตามแผนด้านการอุดมศึกษา (Plan-based)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนปฏิบัติการด้านการอุดมศึกษา</li> <li>• แผนปฏิบัติการผลิตกำลังคนของประเทศและ การจัดการศึกษาตลอดชีวิต</li> </ul>	<p><b>งบประมาณประจำตามมาตรา 45 (1) และ 45 (2)</b> วิเคราะห์และจัดสรรงบประมาณแบบมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ (Result-based) ด้วยหลักเกณฑ์การ จัดสรรงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สัญญาณความต้องการกำลังคน (Demand- signal)</li> <li>• แผนพัฒนากำลังคนจากนโยบายการพัฒนา ประเทศ (แผนปฏิบัติการทั้ง 2 แผน)</li> </ul>	<p><b>งบประมาณประจำตาม 45(1) 45(2) และ 45 (3)</b> วิเคราะห์และการจัดสรรงบประมาณแบบ Demand-directed Financing</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ใช้สูตรการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนรายหัว (Formula-based Unit Cost Subsidy) โดย พิจารณาผลการดำเนินงาน (Performance- based)</li> <li>• วิเคราะห์ต้นทุนมาตรฐานการผลิตและพัฒนา กำลังคน</li> <li>• กองทุนพัฒนาการอุดมศึกษาเป็นกลไกที่สร้าง เอกภาพของนโยบายและงบประมาณ</li> </ul>
	<p><b>งบประมาณเพื่อการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ 45(3)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>แผนงานบูรณาการการผลิตและพัฒนากำลังคน สมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</b></li> <li>• แนวทางโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย</li> </ul>	<p><b>งบประมาณเพื่อการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ 45(3)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ใช้กองทุนพัฒนาการอุดมศึกษาเป็นกลไก สนับสนุน</li> </ul>	
เครื่องมือ สนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบบข้อมูลการอุดมศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แพลตฟอร์ม Demand-Supply กำลังคน ที่ สามารถวิเคราะห์สัญญาณความต้องการ กำลังคน (Demand-signal) การปรับกฎหมายเพื่อจัดตั้งกองทุนพัฒนาการ อุดมศึกษาฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แพลตฟอร์ม Demand-Supply กำลังคน ที่ สามารถวิเคราะห์สัญญาณความต้องการ กำลังคน (Demand-signal) การปรับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรร งบป.อุดมฯ</li> </ul>

บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตาม Roadmap การพัฒนาระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้วยหลักการ Demand-side Financing



<p>บทบาทหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>สป.อว.:</b> วิเคราะห์ วางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยใช้กลไกแผนปฏิบัติการ และแผนงานบูรณาการฯ</li> <li>• <b>สำนักงบประมาณ:</b> วิเคราะห์และจัดสรรงบประมาณ</li> <li>• <b>กยศ.:</b> ให้เงินกู้ยืมแก่ผู้เรียน</li> <li>• <b>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ทปอ./ภาคเอกชน ฯลฯ):</b> ร่วมวิเคราะห์และวางแผน และขับเคลื่อน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>สป.อว.:</b> วิเคราะห์สัญญาณความต้องการกำลังคน เสนอหลักเกณฑ์การจัดสรร งบ.แบบ Result-based และบริหารกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา</li> <li>• <b>สำนักงบประมาณ:</b> กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรร งบ.แบบ Result-based ดำเนินการวิเคราะห์และจัดสรรงบประมาณ</li> <li>• <b>กยศ.:</b> ให้เงินกู้ยืมแก่ผู้เรียนโดยพิจารณาสัญญาณความต้องการ</li> <li>• <b>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ทปอ./ภาคเอกชน ฯลฯ):</b> ร่วมวิเคราะห์และวางแผน และขับเคลื่อน และร่วมลงทุนการผลิตและพัฒนากำลังคน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>สป.อว.:</b> วิเคราะห์สัญญาณความต้องการ เสนอกรอบวงเงินการอุดมศึกษา และบริหารกองทุนเพื่อจัดสรรงบประมาณสู่สถาบันอุดมศึกษา</li> <li>• <b>สำนักงบประมาณ:</b> วิเคราะห์และจัดสรรงบประมาณสู่กองทุนฯ ตามกรอบวงเงินฯ</li> <li>• <b>กยศ.:</b> ให้เงินกู้ยืมแก่ผู้เรียนแบบโดยบูรณาการและสอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน</li> <li>• <b>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ทปอ./ภาคเอกชน ฯลฯ):</b> ร่วมวิเคราะห์และวางแผน และขับเคลื่อน และร่วมลงทุนการผลิตและพัฒนากำลังคน</li> </ul>
-----------------------------------	--	---	---

# ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการพัฒนาระบบงบประมาณในครั้งนี้

การยกระดับ Employability  
ของกำลังคนไทย

ความคุ้มค่าของ  
การใช้จ่ายงบประมาณและการลงทุน  
ภาครัฐในระบบการอุดมศึกษา

การระดมทรัพยากร  
และความร่วมมือจากภาคการผลิต  
และบริการ เพื่อร่วมพัฒนากำลังคน  
ในลักษณะ Co-creation

# เรื่องเพื่อพิจารณา

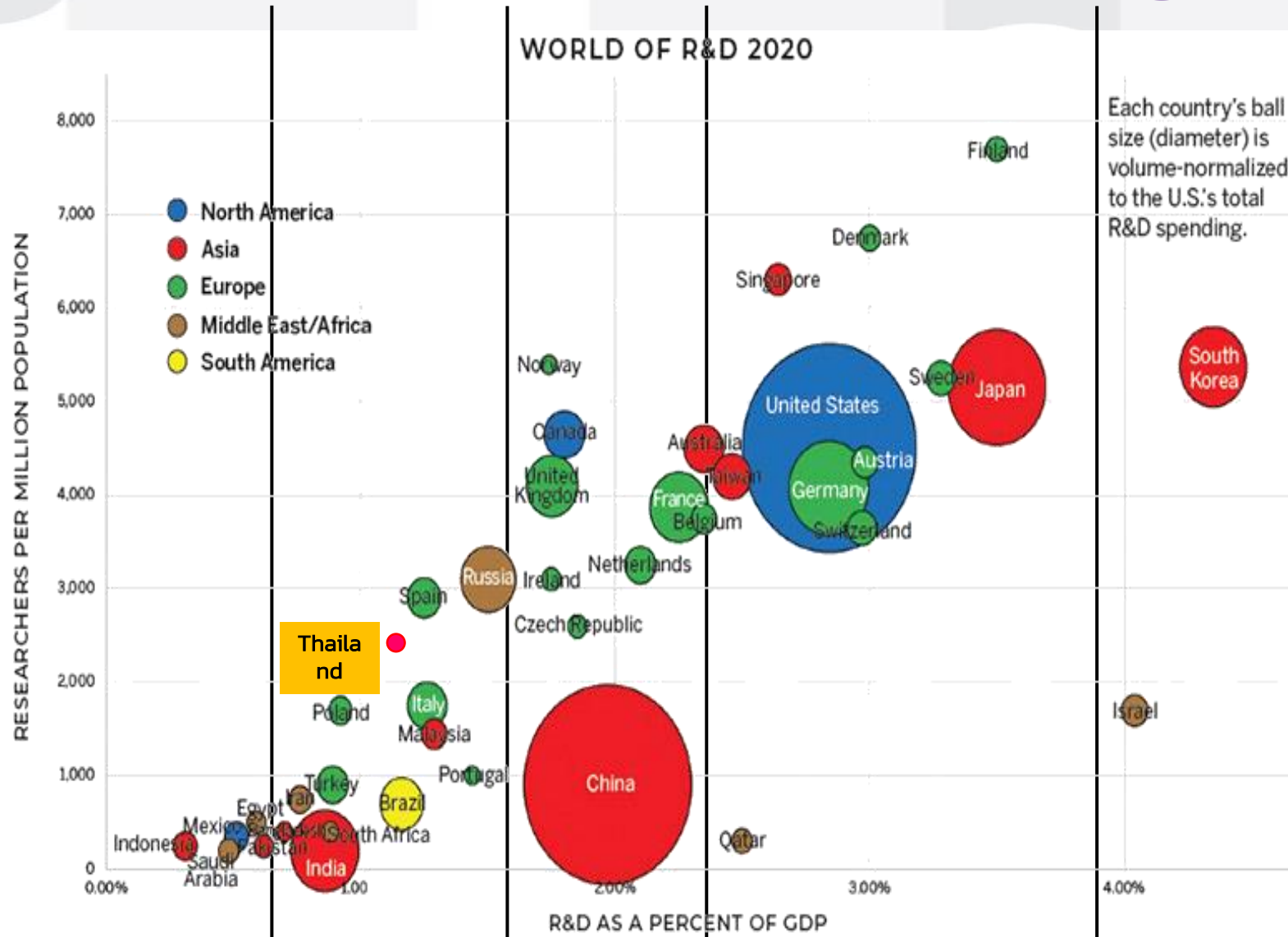
ระเบียบวาระที่ 3.1.2    กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศและระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# หลักการและเหตุผล

นโยบายนายกรัฐมนตรี (30 ต.ค. 64)  
พลิกโฉมประเทศไทย ก้าวสู่ 1 ใน 30 ของโลก ด้านนวัตกรรม ในปี 2573

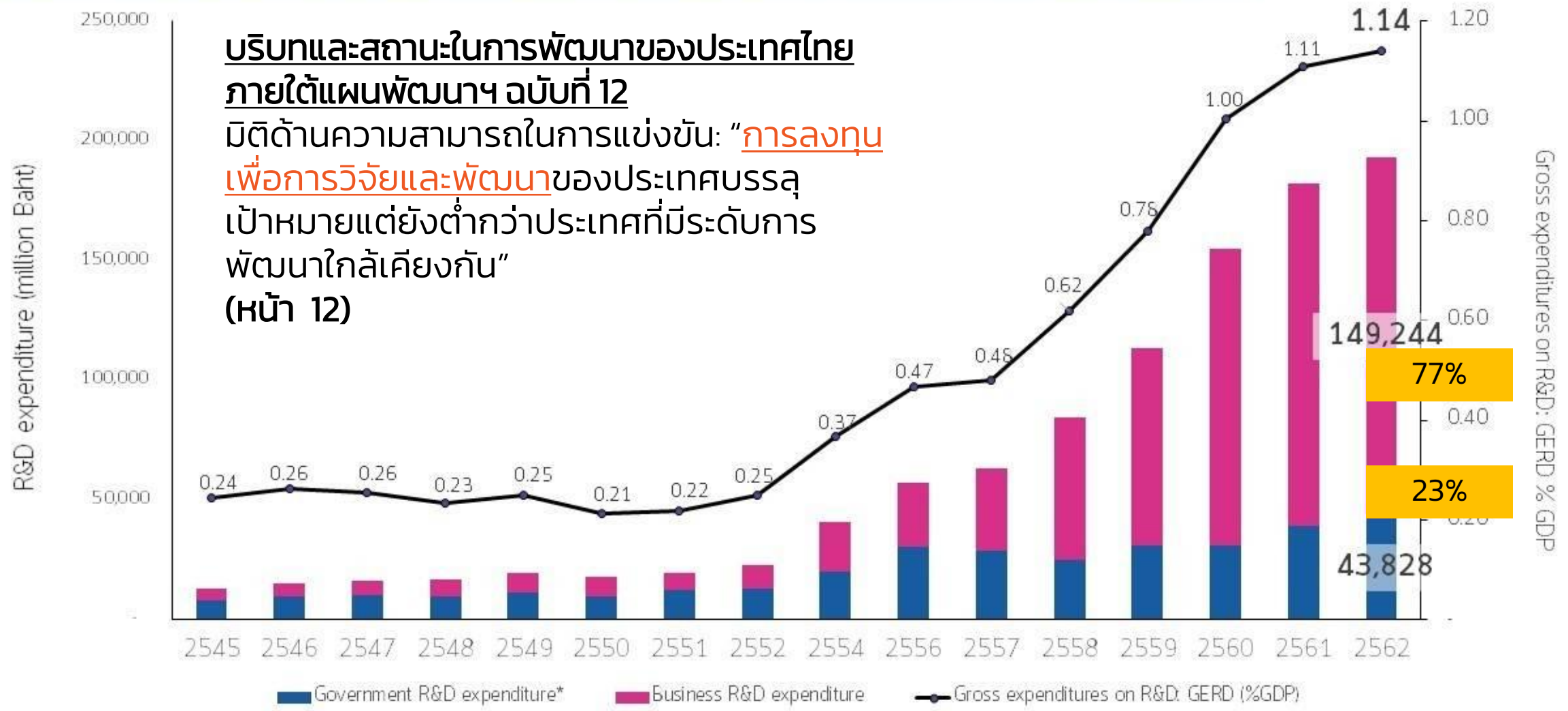
**แผน 13:** ใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งได้อย่างยั่งยืน (หน้า 40)



Source: <https://www.rdworldonline.com/>

# การลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาของประเทศไทย ปี 2545 - 2562

**บริบทและสถานะในการพัฒนาของประเทศไทย ภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12**  
 มิติด้านความสามารถในการแข่งขัน: **“การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา** ของประเทศบรรลุเป้าหมายแต่ยังต่ำกว่าประเทศที่มีระดับการพัฒนาใกล้เคียงกัน”  
 (หน้า 12)



\*หมายเหตุ : Government R&D expenditure = government, academic, non-profit organization and state enterprise

ที่มา: ปี 2556 - 2561 ข้อมูลการลงทุนในภาคเอกชนจัดเก็บโดย สอวทศ. ข้อมูลการลงทุนภาครัฐจัดเก็บโดย วช.  
 ปี 2562 ข้อมูลการลงทุนจัดเก็บโดย วช.

% Growth GDP 2561-62 = 3.2%  
 % Total R&D Growth 2561-62 = 5%  
 % Business R&D 2561- 62 = 4.4%

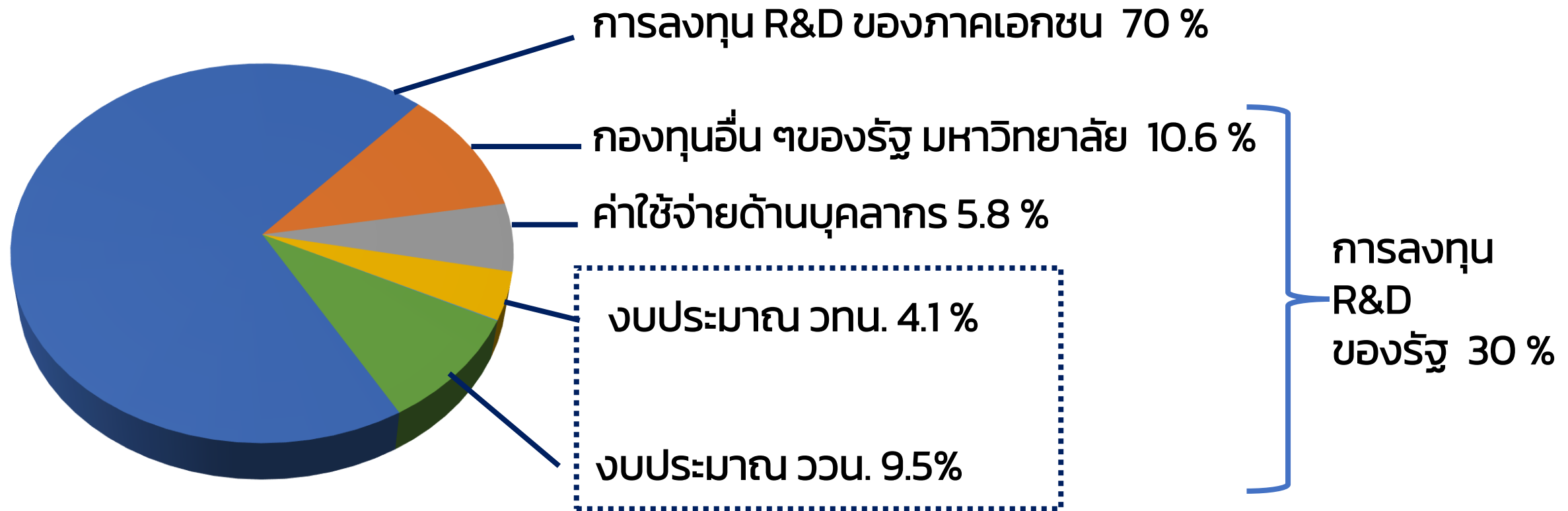
# การประมาณการกรอบงบประมาณ กองทุน ววน. 2566-2570

ด้วยวิธี Impact-based budgeting

## 1. เป้าหมายทางเศรษฐกิจ และเงินลงทุน R&D ที่จำเป็นสำหรับการบรรลุตามเป้าหมาย

	2566	2567	2568	2569	2570
<b>Impact ที่สร้างขึ้น</b> 12,593,000 ล้านบาท	972,491	1,696,110	2,467,808	3,290,258	4,166,281
สัดส่วนการลงทุนภาครัฐ (%)	30.00	27.50	25.00	22.50	20.00
Return การลงทุนภาคเอกชน (เท่า) N=21, ROI=[0.74-4.70] mean=2.29 Private R&D สอวช 2561 (N=2,158) ROI=2.34 เท่า Economies of scale x 1.89 times =[1.39-8.88]	2.35	4.60	6.40	7.80	8.70
Return การลงทุนภาครัฐ (เท่า) N=22, ROI=[1.00-18.00] mean=5.29	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00
เงินลงทุน R&D ทั้งหมดที่จำเป็น (ล้านบาท)	309,218	340,243	376,764	419,408	475,603
เงินลงทุน R&D ภาคเอกชน (ล้านบาท)	216,453	246,676	282,573	325,041	380,482
เงินลงทุน R&D ภาครัฐ (ล้านบาท)	92,765	93,567	94,191	94,367	95,121

## ปีงบประมาณ 2562-64

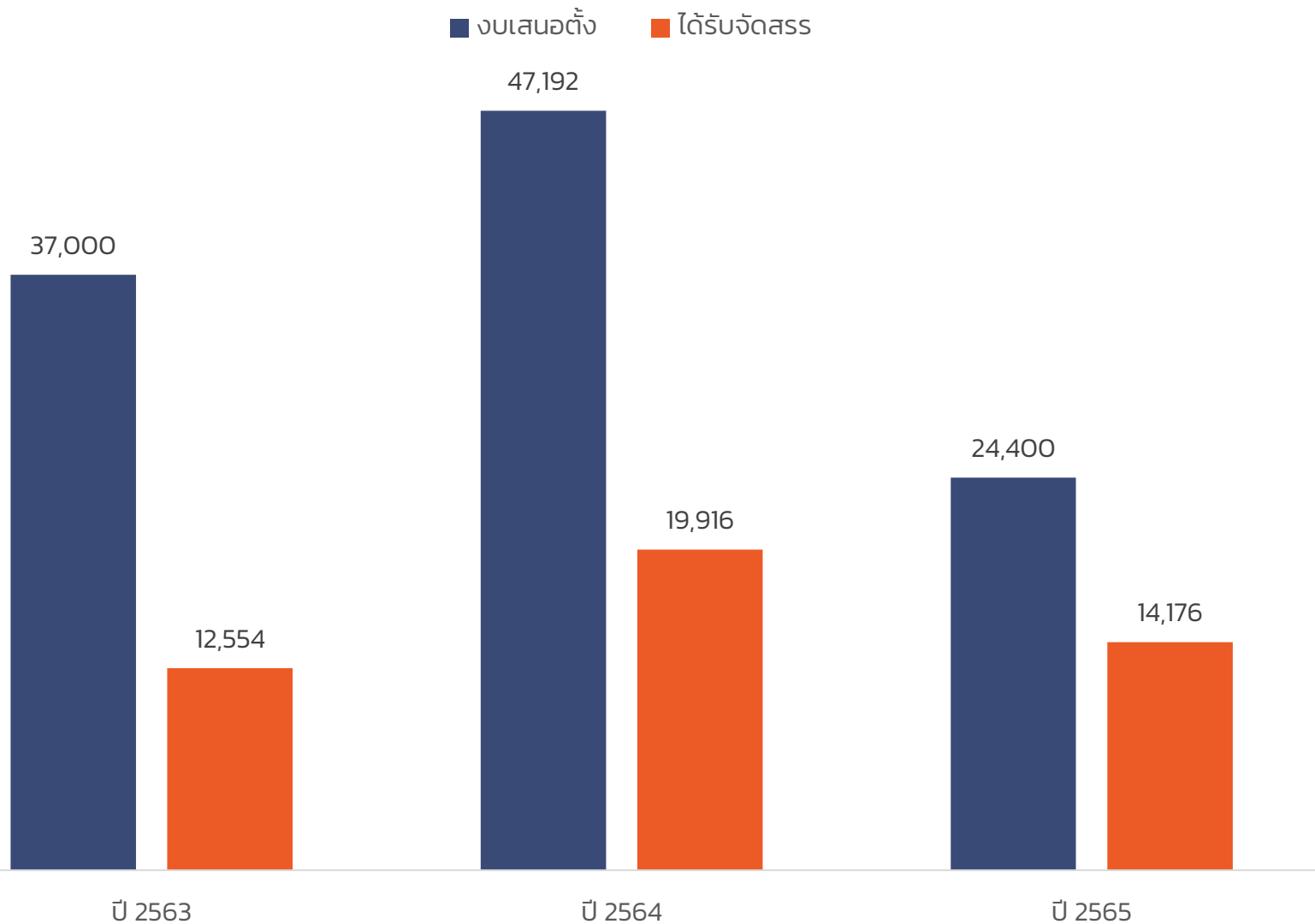


# 4 กำหนดกรอบงบประมาณ R&D ผ่านกองทุน ววน.

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
<b>1.เงินลงทุน R&amp;D ทั้งหมดที่จำเป็น</b>	<b>309,218</b>	<b>340,243</b>	<b>376,764</b>	<b>419,408</b>	<b>475,603</b>
สัดส่วนของค่าใช้จ่าย R&D ต่อ GDP	1.64%	1.71%	1.80%	1.90%	2.05%
<b>2. งบประมาณ R&amp;D เฉพาะภาครัฐ</b>	<b>92,765</b>	<b>93,567</b>	<b>94,191</b>	<b>94,367</b>	<b>95,121</b>
2.1 การลงทุน R&D จากเงินรายได้ ภาครัฐ และจากกองทุนอื่น ๆ	32,960	32,300	32,000	31,500	31,000
2.2 เงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	17,945	18,380	18,657	18,860	19,236
<b>2.3 งบประมาณที่เกี่ยวข้องกับ ววน.</b>	<b>41,871</b>	<b>42,887</b>	<b>43,554</b>	<b>44,007</b>	<b>44,884</b>
2.3.1 งบประมาณแผนงานอื่น ที่อาจ เกี่ยวข้องกับวิจัย ที่ไม่ได้รับการ สนับสนุนผ่านกองทุนฯ เช่น วทท	12,561	12,866	13,060	13,202	13,465
2.3.2 งบประมาณจากแหล่งอื่นที่ สทศ. จัดหาสมทบ	200	400	600	800	1,000
<b>2.3.3 งบประมาณแผ่นดินผ่านกองทุน     ววน.</b>	<b>29,100</b>	<b>29,621</b>	<b>29,874</b>	<b>30,005</b>	<b>30,419</b>

# งบประมาณกองทุน ววน. ปีงบประมาณพ.ศ. 2563-2565



กรอบวงเงินงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

29,100  
ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นการเปิดรับคำขอของงบประมาณตามแผนงานบูรณาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

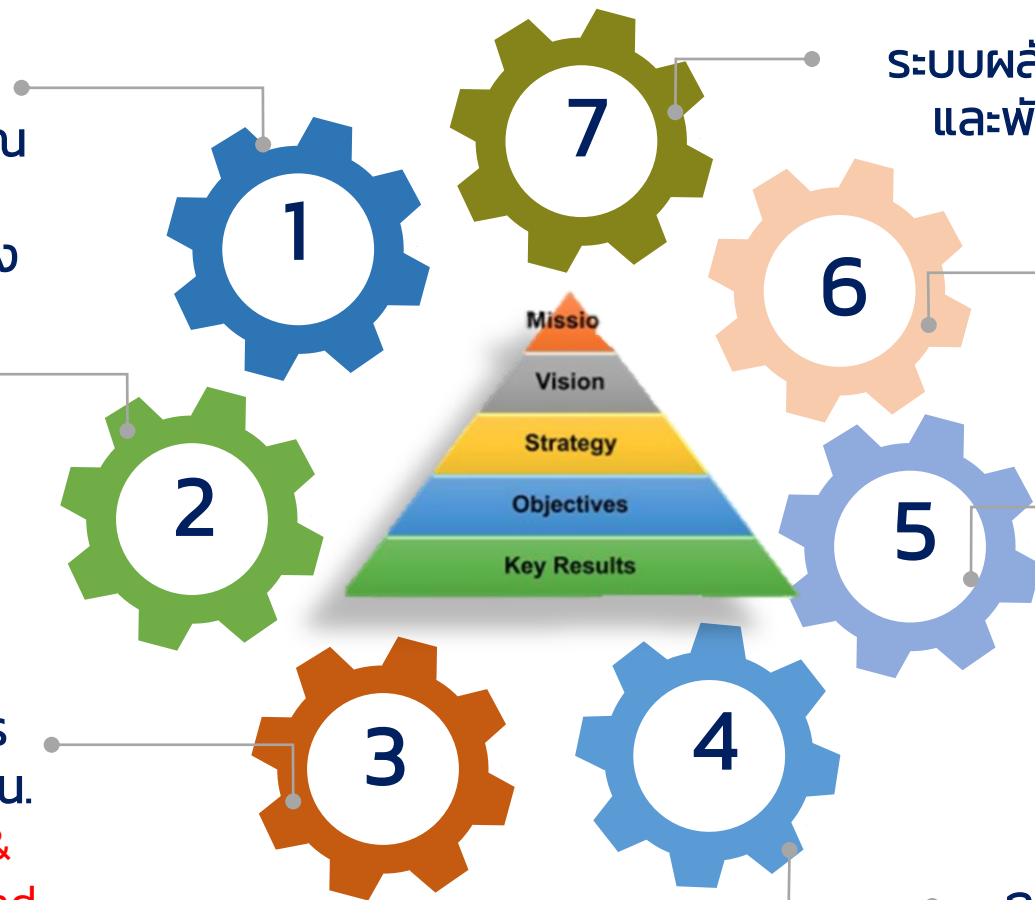
# ระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ระบบการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางการจัดสรรงบประมาณ  
แบบ **Block grant & Multi-year budgeting** ที่สอดคล้อง  
กับแผน ด้าน ววน.

หลักเกณฑ์การจัดสรร  
งบประมาณด้าน ววน.

รูปแบบการจัดสรร  
งบประมาณด้าน ววน.  
**Strategic Fund &  
Fundamental Fund**



## ระบบบริหารงบประมาณ

ระบบผลักดันการนำผลงานจากการวิจัย  
และพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

ระบบการบริหารจัดการงานวิจัย  
ผ่าน NRIIS

ระบบการติดตามและประเมินผลงานวิจัย  
และนวัตกรรม และการติดตามและ  
ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วย  
บริหารและจัดการทุนและหน่วยงานใน  
ระบบ ววน.

กลไกของระบบบริหารงบประมาณ



# กรอบงบประมาณ 2566 เพื่อเริ่มแผนด้าน ววน. 2566-2570

# 29,100 ล้านบาท



## แผนงานต่อเนื่อง

- แผนงานต่อเนื่อง เช่น BCG แผนงานจีโนมิกส์ประเทศไทย แผนงานการแก้ปัญหาคอขวดความยากจน โจทย์ท้าทายสังคมด้านสิ่งแวดล้อม การแก้ปัญหาวิกฤต ฯลฯ
- **การส่งเสริมการนำผลงาน ววน. ไปใช้ประโยชน์**

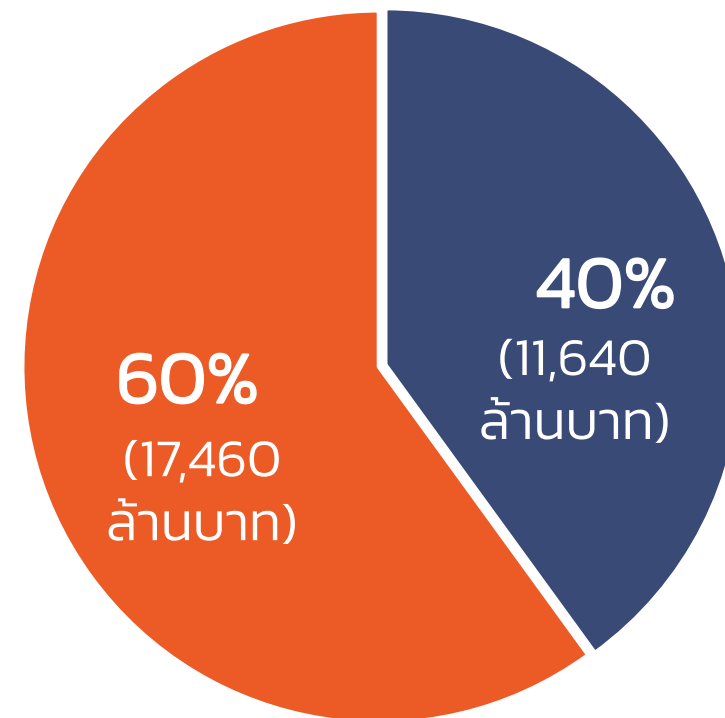


## แผนงานใหม่

- โครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- แผนงานใหม่ตามแผนด้าน ววน. พ.ศ. 2566-2570 เช่น การวิจัยวัคซีน การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า การพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศเพื่อต่อยอดสู่อุตสาหกรรมอวกาศในอนาคต เทคโนโลยีเพื่อการปรับตัวของอุตสาหกรรมสู่อนาคต เป็นต้น

1) สนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์  
Strategic Fund

2) สนับสนุนงานมูลฐาน  
Fundamental Fund



สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงาน  
ววน. ทั้งในและนอกกระทรวง  
อว. รวม 170 หน่วยงาน

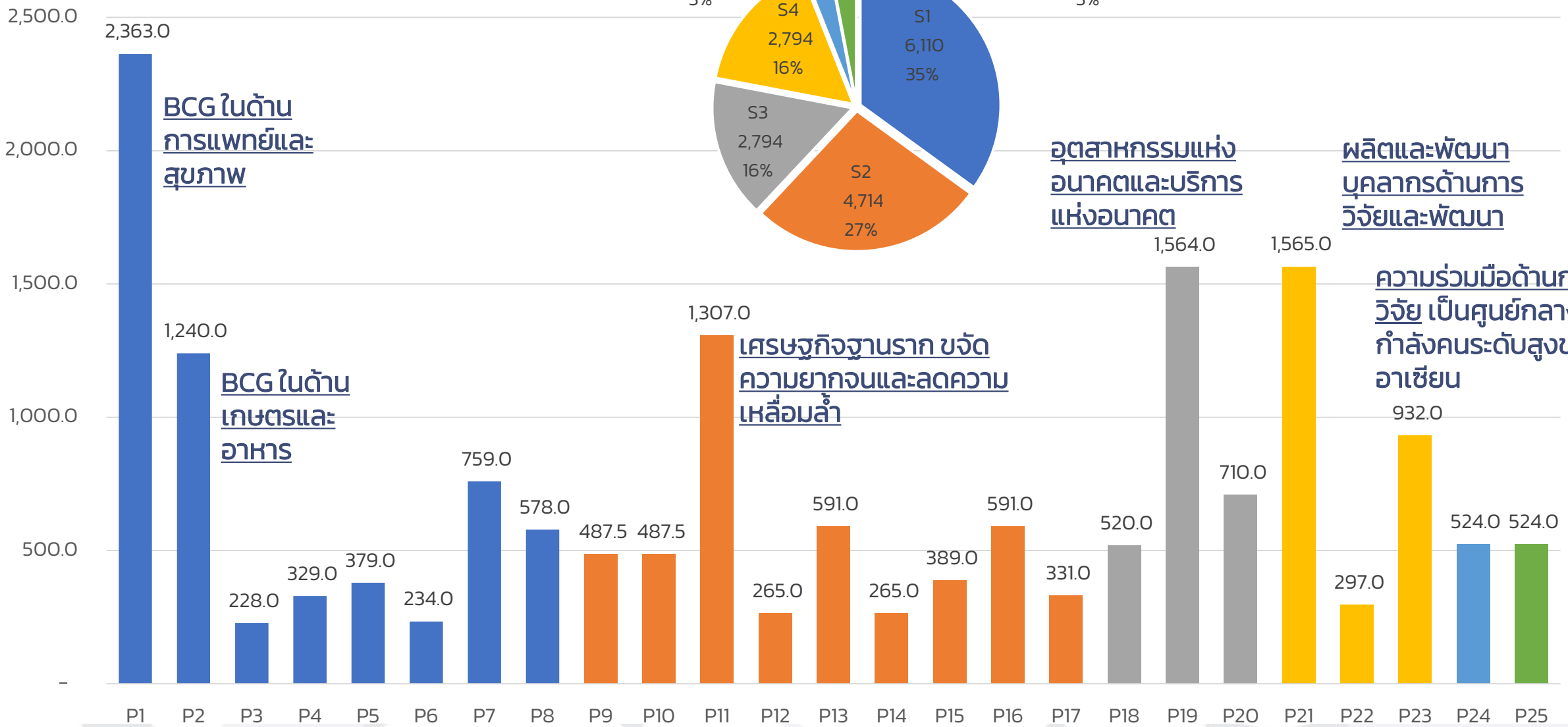


ยุทธศาสตร์	ตามกรอบ แผน อววน.	ตามแผนด้าน ววน. (2566)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่นาคต โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม	25%	35%	10,185 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม	25%	30%	8,730 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต	20%	15%	4,365 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัย ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม	30%	20%	5,820 ล้านบาท
<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>29,100 ล้านบาท</b>

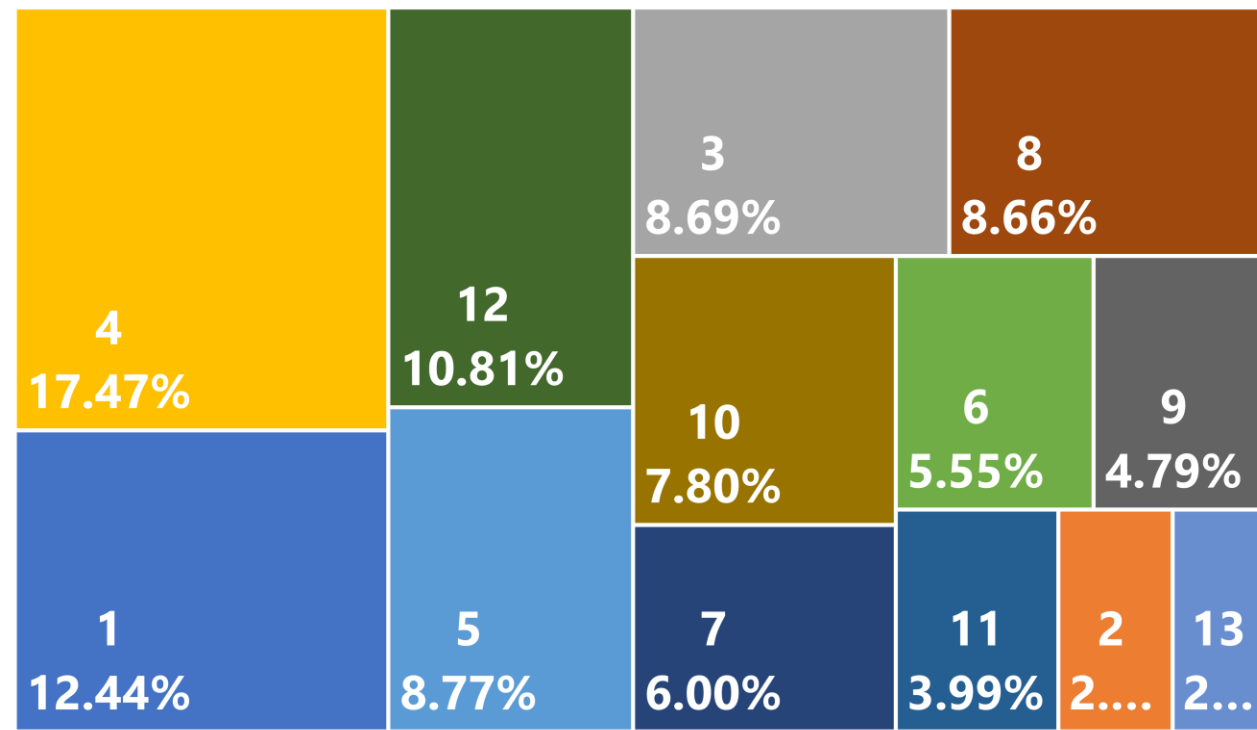
# กรอบงบประมาณ Strategic Fund 25 แผนงาน 2566



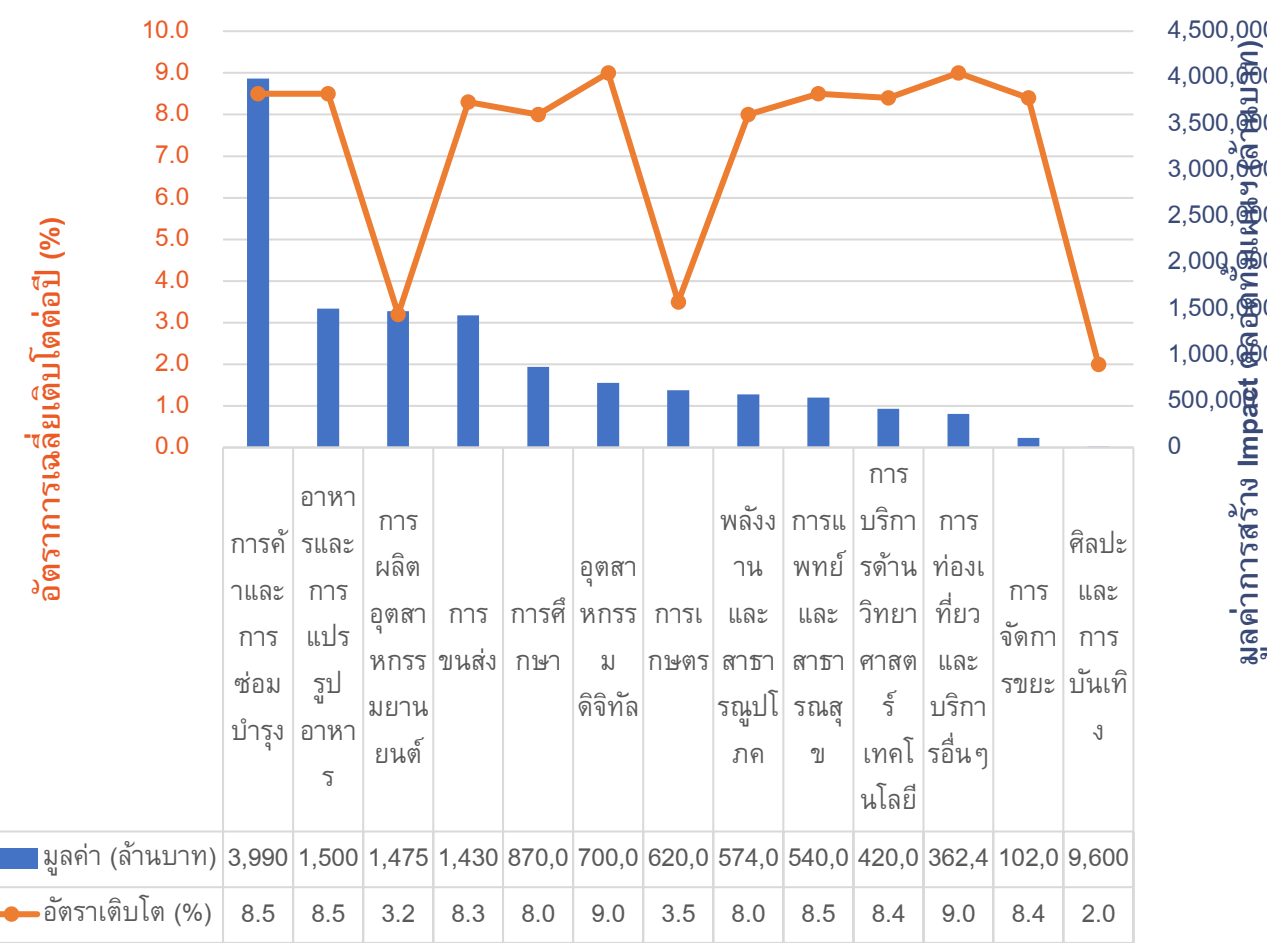
หน่วย : ล้านบาท



# กรอบงบประมาณแผ่นดินด้าน ววน. ที่สอดคล้องหรือตอบเป้าหมายของ 13 หมวดหมาย ใน (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13



- ลำดับหมวดหมายที่มีงบประมาณแผ่นดินด้าน ววน. มากไปน้อย**
4. ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง (17.47%)
  1. ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง (12.44%)
  12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต (10.81%)
  5. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค (8.77%)
  3. ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก (8.69%)
  8. ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน (8.66%)
  10. ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ (7.80%)
  7. ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ (6.00%)



## การคาดการณ์ผลกระทบทางเศรษฐกิจรายสาขาจากการลงทุนด้าน ววน. 2566-2570

# ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**1. กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนวงเงินทั้งสิ้น 114,634.7682 ล้านบาท** และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**2. กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 29,100 ล้านบาท** และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีระบบการจัดสรรแบบ Block grant & Multi-year budgeting เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

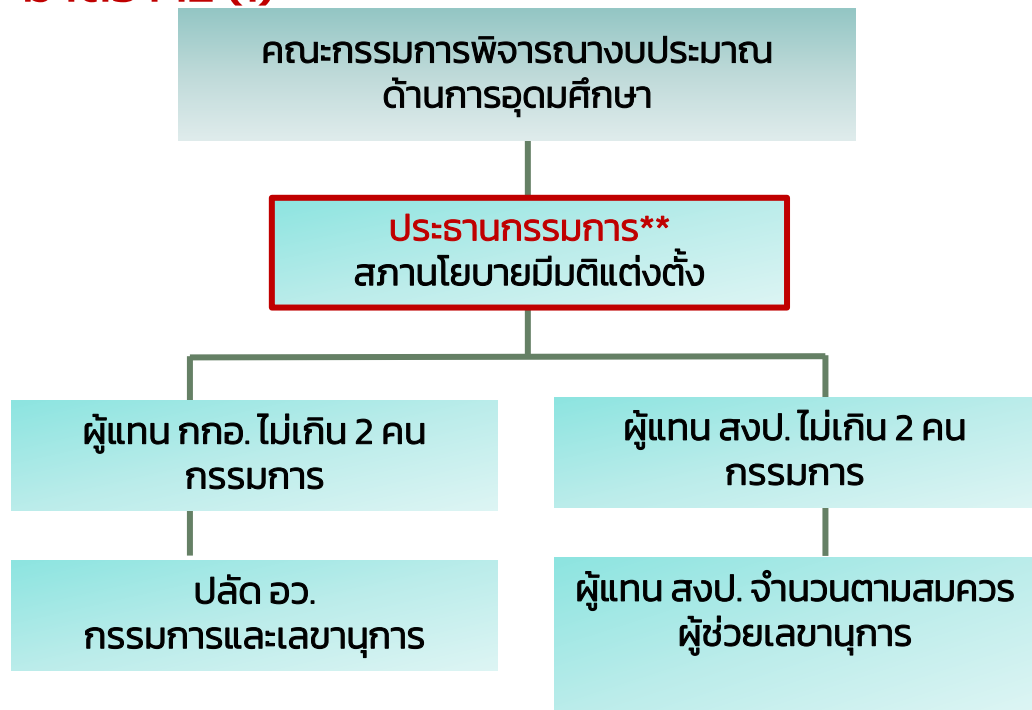
# เรื่องเพื่อพิจารณา

- ระเบียบวาระที่ 3.2 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3.2.1 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3.2.2 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

# คณะกรรมการพิจารณางบประมาณ ตามมาตรา 12 พ.ร.บ.สภานโยบาย

เมื่อ ครม.อนุมัติกรอบงบประมาณ ให้นายกรัฐมนตรีมีคำสั่งแต่งตั้ง

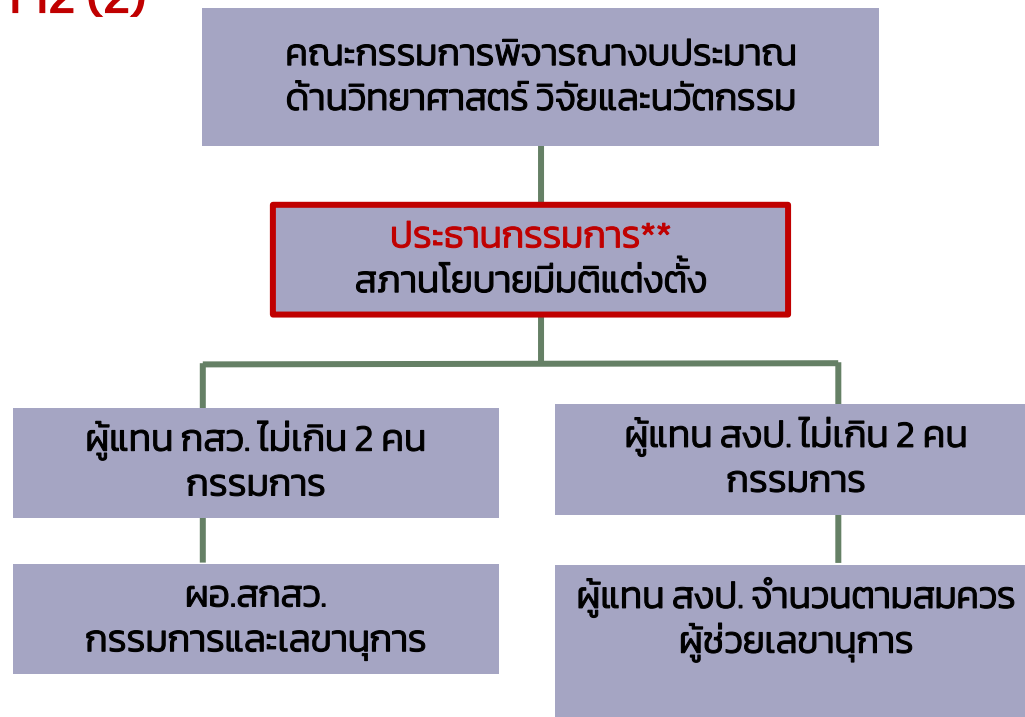
## มาตรา 12 (1)



นรม. แต่งตั้งโดยข้อเสนอของ สมว.อว. และคณะกรรมการ กกอ.

ทำหน้าที่พิจารณาคำของงบประมาณรายจ่ายประเภท**ลงทุนและงบเงินอุดหนุน**ในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศของสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งในความรับผิดชอบของ อว. ก่อนเสนอไปยังสำนักงานงบประมาณเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

## มาตรา 12 (2)



นรม. แต่งตั้งโดยข้อเสนอของ กสว.

ทำหน้าที่พิจารณาคำของ**งบประมาณของกองทุน ววน.** ก่อนเสนอไปยังสำนักงานงบประมาณเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

## ระเบียบวาระที่ 3.2.1 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณาางบประมาณด้านการอุดมศึกษา

การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณาางบประมาณด้านการอุดมศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง **รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ วรรณรัตน์** เป็นประธานกรรมการพิจารณาางบประมาณด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ระเบียบวาระที่ 3.2.2 การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง  
**รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ** เป็นประธานกรรมการ  
พิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ วรรณรัตน์ เป็นประธานกรรมการพิจารณา  
งบประมาณด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายกระทรวง  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง  
ต่อไป

2. แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นประธานกรรมการพิจารณา  
งบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ  
มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอ  
นายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

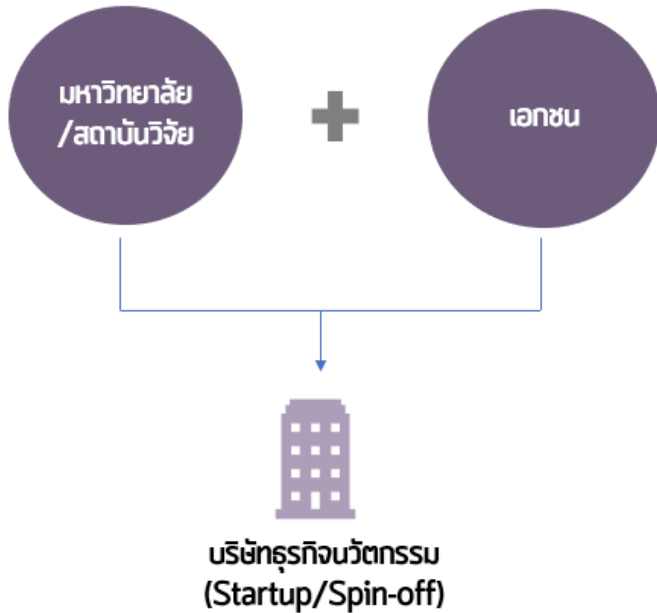
ให้คณะกรรมการพิจารณางบประมาณมีหน้าที่ในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ  
ตามที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งศึกษาหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและประเมินการเสนอขอจัดสรร  
งบประมาณ เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อการจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณของงบประมาณ  
ปีต่อไป

# เรื่องเพื่อพิจารณา

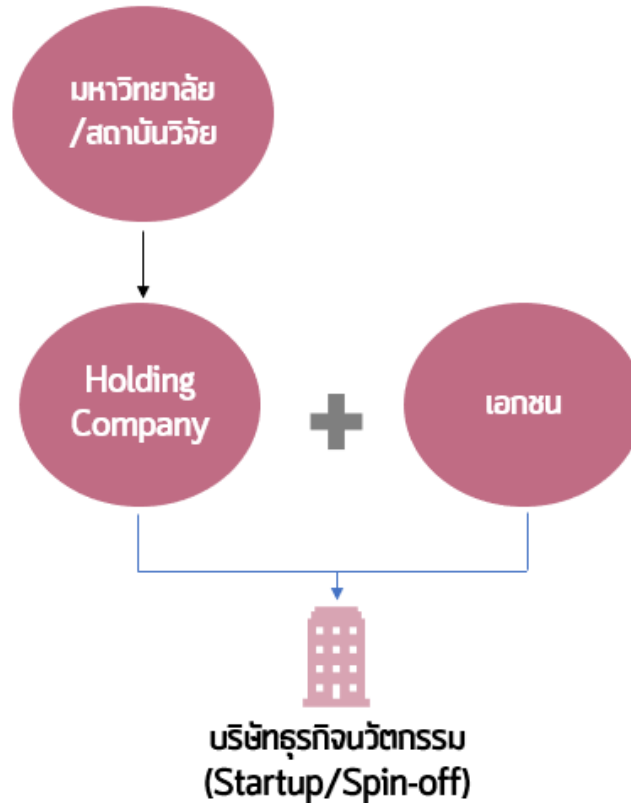
ระเบียบวาระที่ 3.3      ร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการร่วมลงทุนในโครงการซึ่ง นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. ....

# การร่วมลงทุนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัย  
ร่วมลงทุนโดยตรงกับเอกชน



สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัย  
จัดตั้ง Holding Company เพื่อร่วมลงทุน



## วัตถุประสงค์

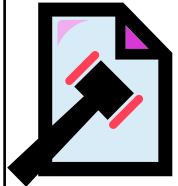
1. เพื่อนำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัย ไปใช้ประโยชน์โดยการจัดตั้งธุรกิจนวัตกรรม (Spin-off)
2. ลงทุนในผู้ประกอบการรายใหม่เพื่อนำผลงานวิจัยไปขยายผลและออกสู่เชิงพาณิชย์ได้จริง

## ผลกระทบต่อประเทศ

1. งบประมาณของรัฐที่ลงทุนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรมไม่สูญเปล่า เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
2. เพิ่มจำนวนบริษัทเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย (IDE/Startup/Smart SME)
3. เพิ่มรายได้ & โอกาส จากการนำผลงานวิจัยไปเป็นฐานในการผลิตและบริการ
4. ประเทศได้รับผลตอบแทนกลับมาในรูปแบบของภาษีเงินได้บุคคลและนิติบุคคล

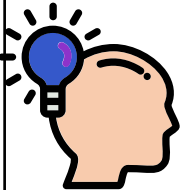
# ข้อจำกัด/อุปสรรค ที่ทำให้ไม่เกิดการร่วมลงทุนเพื่อการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

## ข้อจำกัด/อุปสรรค



การลงทุนในธุรกิจมีความเสี่ยงสูง สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัยของรัฐจึงยังไม่กล้าแบกรับความเสี่ยง และมีข้อกังวล

- การถูกตรวจสอบ
- ต้องรับผิดชอบต่อการขาดทุนในการลงทุนใช้ประโยชน์ในผลงาน



ขาดการสนับสนุนและแรงจูงใจในการทำธุรกิจนวัตกรรม

- นักวิจัยไม่ได้รับการสนับสนุน/ขาดแรงจูงใจ
- บริษัทธุรกิจนวัตกรรมต้องการการสนับสนุนในช่วงเริ่มต้น



ขาดหลักเกณฑ์กลางที่จะนำไปใช้อ้างอิงในการดำเนินการร่วมลงทุนกับเอกชนได้อย่างมีมาตรฐานเดียวกัน



จำเป็นต้องมีระเบียบร่วมลงทุน  
ในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัย  
และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

- ช่วยให้นักล่าตัดสินใจร่วมลงทุนกับภาคเอกชน
- เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัยให้การสนับสนุน อาทิเช่น สนับสนุนและให้แรงจูงใจบุคลากรของหน่วยงานบริหารและปฏิบัติงานในบริษัทธุรกิจนวัตกรรม

# พระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562

มาตรา 31 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์  
 หน่วยงานของรัฐอาจร่วมลงทุนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ได้  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบของสภานโยบาย

มิให้นำกฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนมาใช้บังคับแก่การร่วมลงทุน  
 ตามวรรคหนึ่ง

ให้คณะรัฐมนตรีกำหนดระเบียบว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนที่เกี่ยวกับการ  
 นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ตาม พ.ร.บ. นี้



ร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ  
 ว่าด้วยการร่วมลงทุนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. ....

# กระบวนการจัดทำร่างระเบียบฯ

คณะรัฐมนตรี



สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ



คณะกรรมการที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิพิจารณาร่างกฎหมายลูกบท  
ภายใต้กฎหมายจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
(ศาสตราจารย์กิตติคุณ บวรศักดิ์ อุวรรณโณ เป็นประธานกรรมการ)



คณะทำงานพัฒนามาตรการและระเบียบการร่วมลงทุนของรัฐเพื่อส่งเสริม  
การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์  
(ศาสตราจารย์พิเศษเข็มชัย ชุติวงศ์ เป็นประธานคณะทำงาน)

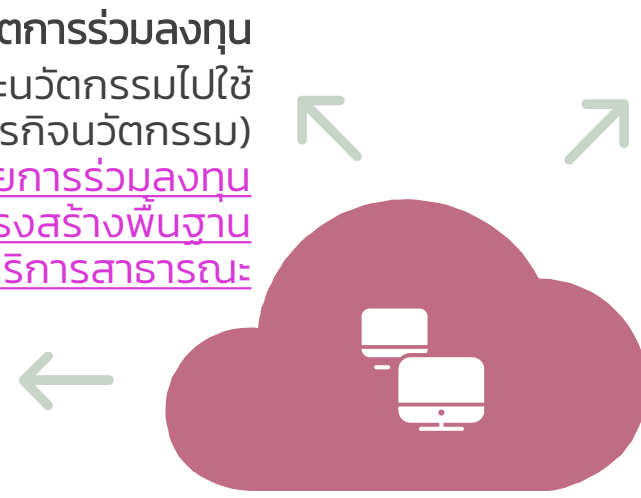
# สาระสำคัญของร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. ....

**จุดมุ่งหมายหลัก:** ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบการร่วมลงทุนเพื่อสร้างให้เกิดธุรกิจฐานเทคโนโลยีและนวัตกรรมรายใหม่

**ผู้ใช้ระเบียบ:** สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยของรัฐ

ขอบเขตการร่วมลงทุน มุ่งเน้นการร่วมลงทุนเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์โดยจัดตั้งเป็นบริษัทร่วมทุน (ธุรกิจนวัตกรรม) แตกต่างจากการร่วมลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ที่มุ่งเน้นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

**การคัดเลือกเอกชนมาร่วมลงทุน**  
ใช้วิธีเฉพาะเจาะจงได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบ และตามความเห็นของคณะกรรมการที่หน่วยงานจัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นในการพิจารณาร่วมลงทุนและคัดเลือกเอกชนมาร่วมลงทุน



- รูปแบบการร่วมลงทุน**
1. สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัยร่วมลงทุนกับเอกชนจัดตั้งบริษัทร่วมทุน
  2. สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัยของรัฐจัดตั้ง Holding Company
  3. รูปแบบอื่นๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบของหน่วยงานเจ้าของโครงการ

สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัยให้การส่งเสริมการจัดตั้งบริษัทร่วมทุน

- ให้สิทธิบุคลากรในหน่วยงานไปปฏิบัติงาน/บริหาร
- ให้ผู้เรียนในหน่วยงานไปศึกษา ทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรมได้
- ให้ใช้สถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือหรืออุปกรณ์ ของหน่วยงานโดยไม่มีค่าบริการ หรือมีค่าบริการอัตราพิเศษ
- จัดซื้อหรือจัดจ้างสินค้าหรือบริการจากบริษัทร่วมทุน ในกรณีที่สินค้าหรือบริการนั้นมีคุณภาพ
- ให้สิทธิบุคลากรที่ลาออกไปปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน กลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ และให้นับเวลาในระหว่างที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุนสำหรับการคำนวณประโยชน์ตอบแทน

# สถาบันอุดมศึกษา/สถาบันวิจัยของรัฐร่วมลงทุนกับเอกชนจัดตั้งบริษัทร่วมทุน

## การคัดเลือกเอกชนร่วมลงทุน

- ขั้นตอนการดำเนินการ การกำกับดูแล การพิจารณาอนุมัติ
- วิธีการคัดเลือก

## การจัดทำสัญญาและบริหารโครงการ

- ข้อปฏิบัติในการทำสัญญา
- การคัดเลือกผู้แทนของหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในบริษัทร่วมทุน
- การกำกับดูแลบริษัทร่วมทุนในฐานะผู้ถือหุ้นและผ่านผู้แทนที่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการบริษัท
- การพิจารณาบอกเลิกสัญญาหรือถอนการลงทุน

## การติดตามและประเมินผลโครงการ

- ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมทุนและประเมินผลโครงการร่วมลงทุนอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่หน่วยงานกำหนด

## การให้การส่งเสริม

- ให้องค์กรให้การส่งเสริมเพื่อให้บริษัทร่วมทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีโอกาสประสบความสำเร็จในการขยายธุรกิจ
  - ใ้บุคลากรมาปฏิบัติงาน / บริหาร
  - สนับสนุนผู้เรียนในหน่วยงานไปปฏิบัติงาน
  - ให้ใช้ Infrastructure ของหน่วยงานเจ้าของโครงการ ในอัตราพิเศษ
  - จัดซื้อหรือจัดจ้างสินค้าหรือบริการจากบริษัทร่วมทุน
  - ให้สิทธิบุคลากรที่ลาออกไปปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุนกลับมาปฏิบัติงานได้ และให้นับเวลาในระหว่างที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุนสำหรับการคำนวณประโยชน์ตอบแทน เสมือนอยู่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

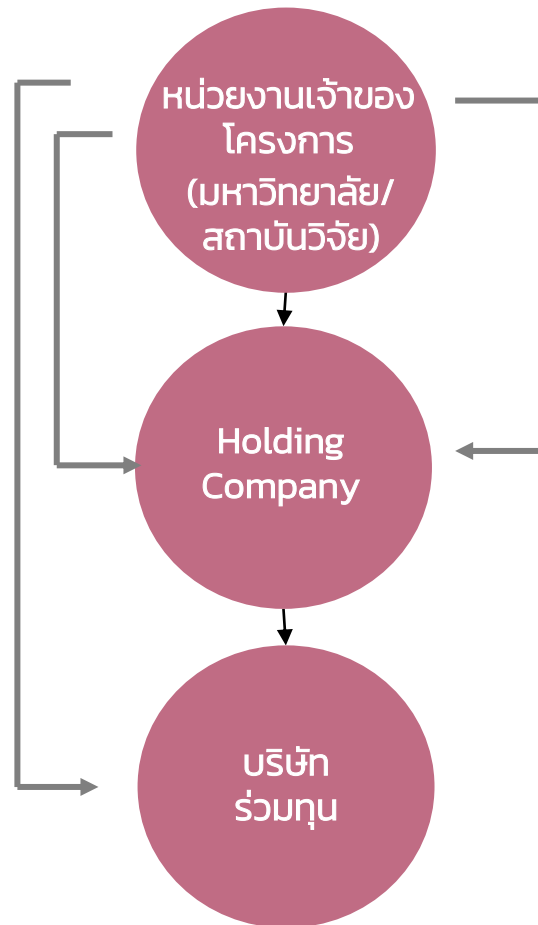


# การร่วมลงทุนโดยจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุน (Holding Company)

หน่วยงานเจ้าของโครงการอาจจัดตั้ง Holding Company ให้ดำเนินการร่วมลงทุนในวิสาหกิจเริ่มต้น (startup) หรือบริษัทซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ได้

ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการสนับสนุน Holding Company และบริษัทที่ Holding Company ไปลงทุน

- ให้ความรู้มาปฏิบัติงาน / บริหาร
- สนับสนุนผู้เรียนในหน่วยงานไปปฏิบัติงาน
- ให้ใช้ Infrastructure ของหน่วยงานเจ้าของโครงการในอัตราราคาพิเศษ
- จัดซื้อหรือจัดจ้างสินค้า/บริการจากบริษัทร่วมทุน
- ให้สิทธิบุคลากรที่ลาออกไปปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุนกลับมาปฏิบัติงานได้ และให้นับเวลาในระหว่างที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุนสำหรับการคำนวณประโยชน์ตอบแทน เสมือนอยู่ปฏิบัติงานเต็มเวลา



หน่วยงานเจ้าของโครงการ ติดตามผลการดำเนินงานของ Holding Company และประเมินผลโครงการร่วมลงทุนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่หน่วยงานเจ้าของโครงการกำหนด

ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการกำกับดูแล Holding Company ในฐานะผู้ถือหุ้นและผ่านผู้แทนที่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการบริษัท และดำเนินการให้ผู้มีความรู้เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์การลงทุนเป็นกรรมการด้วย

## ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการร่วมลงทุนในโครงการซึ่ง นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. .... เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

# เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 3.4    การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ  
ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัย  
และนวัตกรรม



## 1) ความเป็นมา

**มาตรา 64 แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ พ.ศ. 2562** กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สูงด้านการวิจัยและนวัตกรรมซึ่งสภานโยบายแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงกลาโหม ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย และ **ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่มีความรู้และประสบการณ์สูงด้านการประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ด้านสังคมศาสตร์ และด้านมนุษยศาสตร์ ซึ่งสภานโยบายแต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คนแต่ไม่เกินเก้าคน เป็นกรรมการ** และให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม แต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการได้

## 2) การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

(คำสั่งสภานโยบายที่ ลงวันที่ 8/2562 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2562)

ตามมติสภานโยบายครั้งที่ 3/2562 วันที่ 27 พ.ย. 62



### ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- นายกานต์ ตระกูลสุน เป็นประธานกรรมการ
- นายยศ ตรีวัฒนานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการประเมินฯ
- ศาสตราจารย์ศุภสิทธิ์ พรรณนารุโณทัย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการประเมินฯ
- ศาสตราจารย์กิตติคุณ จรัส สุวรรณเวลา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี
- ศาสตราจารย์ยงยุทธ ยุทธวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี
- ศาสตราจารย์กิตติคุณคุณหญิงสุชาดา ธีระบัณฑิต ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์
- นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์
- ศาสตราจารย์กิตติคุณ ธีระพันธ์ เหลืองทองคำ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านมนุษยศาสตร์

\* กำหนดให้ดำรงตำแหน่งจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

คณะกรรมการมีหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน/การดำเนินงานของ สกสว. และหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนและรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อ กสว. เพื่อเสนอสภานโยบายต่อไป



- 3) สรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ
- 3.1) การดำเนินงานในส่วนของการปฏิบัติงาน
  - แต่งตั้งสำนักติดตามและประเมินผล สกสว. เป็นฝ่ายเลขานุการ
  - แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาฝ่ายเลขานุการฯ

### คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

#### คณะที่ปรึกษาฝ่ายเลขานุการฯ (คำสั่ง คกก.ติดตามและประเมินผล ที่ 2/2563)

1. ศาสตราจารย์กิตติคุณ คุณหญิงสุชาดา ทีระนันท์
2. ศาสตราจารย์ยงยุทธ ยุทธวงศ์
3. นายแพทย์ยศ ติระวัฒนานนท์
4. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ศุภสิทธิ์ พรรณารุโณทัย
5. นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์

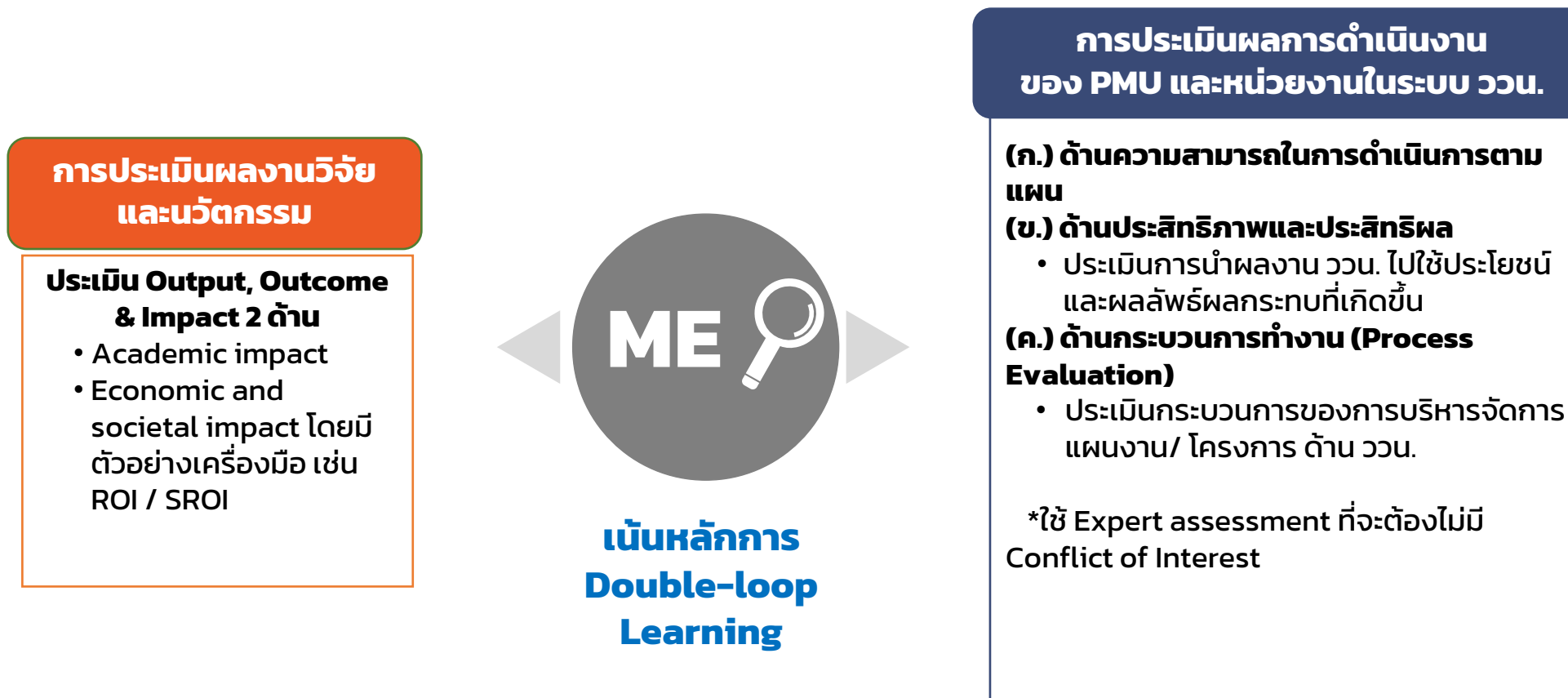
#### เลขานุการฯ (สำนักติดตามและประเมินผล สกสว.) (คำสั่ง คกก.ติดตามและประเมินผล ที่ 1/2563 และ 1/2564)

- |                                  |                  |
|----------------------------------|------------------|
| 1. รศ.ดร.พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์   | เลขานุการ        |
| 2. รศ.ดร.คมสัน สุริยะ            | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. ผศ.ดร.ประพัฒน์ชนม์ จริยะพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

### 3) สรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ

#### 3.2) การดำเนินงานในส่วนของการกำหนดกรอบการติดตามและประเมินผล

##### 3.2.1 กรอบการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริม ววน.



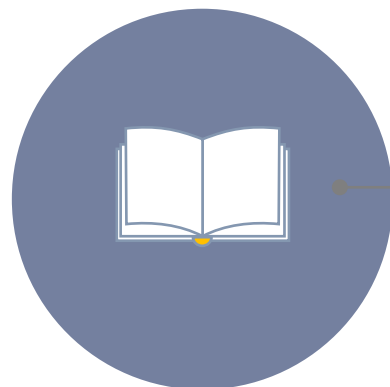
ผ่านการใช้ระบบสารสนเทศกลางของประเทศ / รวมถึง สกสว. จัดให้มีระบบหมุนเสริมต่างๆ ให้แก่หน่วยงานในระบบ ววน.



## Expected Output การประเมินผลของกองทุนส่งเสริม ววน.



**ภาพรวมผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริม ววน.** ในรูปแบบของผลผลิต การใช้ประโยชน์ ผลลัพธ์ และผลกระทบ (การประเมินผลของปี 2563 อาจจะยังไม่เห็นผลผลลัพธ์และผลกระทบชัดเจน เนื่องจากเป็นปีแรกของการดำเนินงาน)



**ผลการประเมินรายงานหน่วยงาน ในรูปแบบของรายงานฉบับย่อ แยกเป็นรายงาน** ซึ่งประกอบไปด้วย



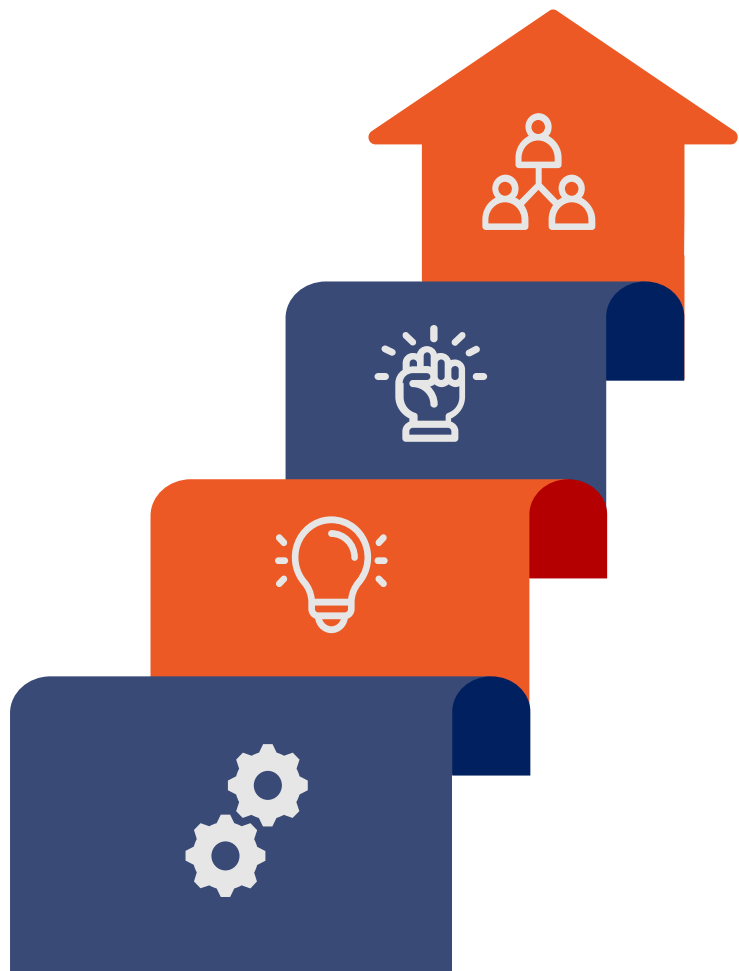
- วิทยาลัยฯ และพันธมิตร
- ภารกิจที่ได้รับมอบหมายและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริม ววน.
- ผลการดำเนินงานด้านความสามารถในการดำเนินงานตามแผน (ความสอดคล้องกับแผนด้าน ววน., ผลการใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน)
- ผลการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ผลผลิตเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ, การใช้ประโยชน์และผลลัพธ์, ผลกระทบ, การส่งมอบผลงานตาม OKRs)

**ส่วนที่ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการ**

- ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานที่เกิดจากการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิด้วยวิธีการ Developmental Evaluation

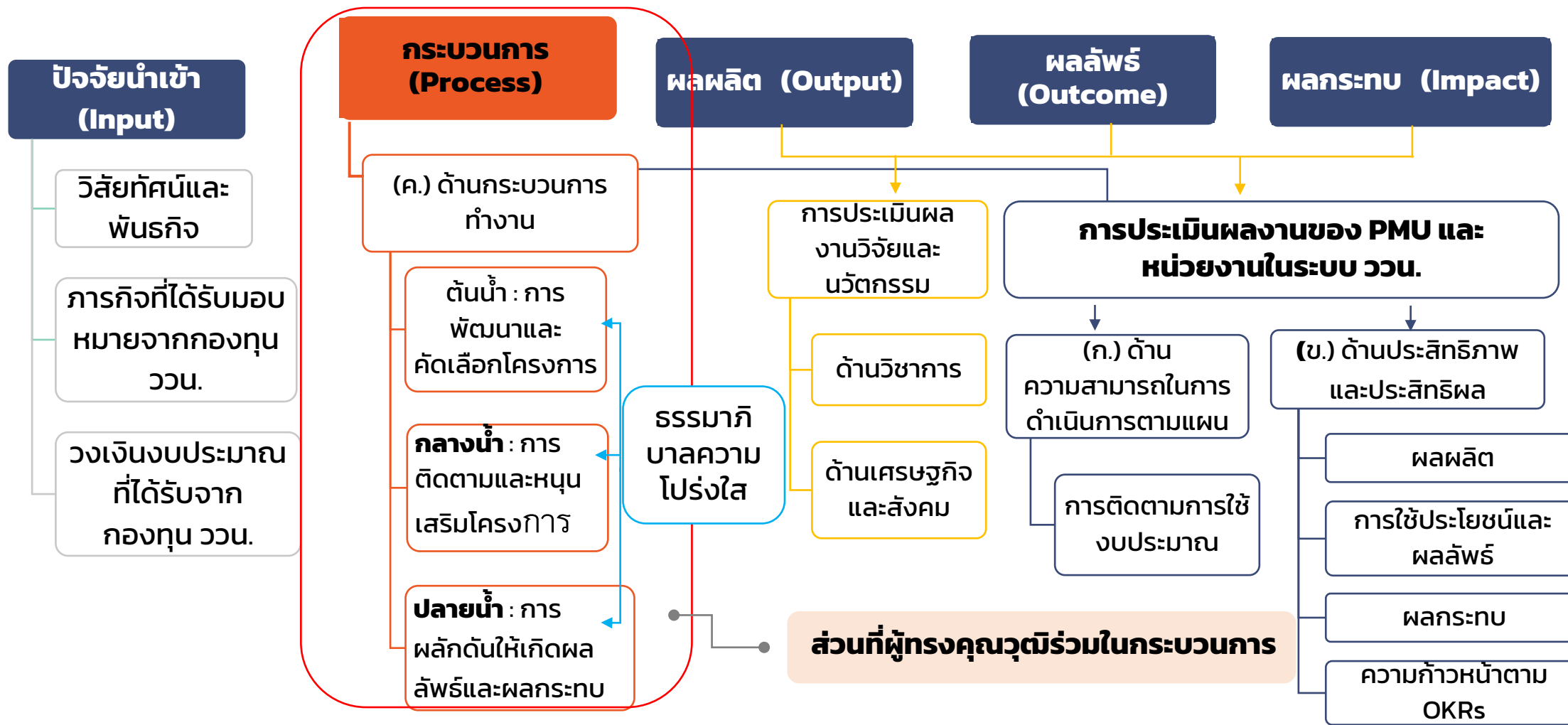


## Expected Outcome การประเมินผลของกองทุนส่งเสริม ววน.



- ระบบ ววน. ของประเทศถูกขับเคลื่อนและพัฒนาให้ดีขึ้นด้วยการทำงานแบบเครือข่ายระหว่าง สกสว. และหน่วยบริหารและจัดการทุน และหน่วยงานในระบบ ววน. ตลอดจนหน่วยงานนอกระบบ ววน.ที่เกี่ยวข้อง
- เกิด accountability ของหน่วยรับงบประมาณในระบบ ววน. ซึ่งเกิดจากการเผยแพร่ผลการประเมินสู่สาธารณะ
- แนวคิดเรื่องการประเมินเพื่อการพัฒนาได้เผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์อย่างแพร่หลาย เพื่อพัฒนาระบบ ววน.ของประเทศ ส่งผลให้หน่วยบริหารและจัดการทุน และหน่วยงานในระบบ ววน. เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- หน่วยบริหารและจัดการทุน และหน่วยงานในระบบ ววน. สามารถพัฒนาระบบการทำงานที่ได้จากข้อเสนอแนะของคณะผู้ทรงคุณวุฒิส่งผลให้มีความสามารถในการบริหารและจัดการทุนได้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง

### 3.2.2 กรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) และหน่วยงานในระบบ ววน.



### ● 3) สรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ

#### 3.3 การดำเนินงานในส่วนของการติดตามและประเมินผลเชิงประเด็น



- 1) การประเมินผลเพื่อถอดบทเรียนการรับมือกับการระบาดของโรค Covid-19 และการจัดสรรงบวิจัยของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) เพื่อรับมือกับการระบาดของโรค Covid-19 โครonavirus ใหม่ และภัยพิบัติอื่นในประเทศไทย
- 2) การประเมินแผนการดำเนินงานขนาดใหญ่ในปีงบประมาณ 2563 จำนวน 7 แผนงาน ใน 5 กลุ่มเรื่อง ประกอบด้วย พลังงาน, สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจหมุนเวียน / เกษตรและอาหาร / สุขภาพและการแพทย์ / สังคม(ชุมชนและพื้นที่) และท่องเที่ยวและบริการ



## 4) การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ

### กรณีศึกษาจากคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายใต้ พรบ. สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562

- มาตรา 40

กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ..... ทั้งนี้ ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนหน่วยงาน กรรมการผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ส่วนหลักเกณฑ์ วิธีการให้ได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของ กสว. ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภานโยบายกำหนด

- มาตรา 46

ในการดำเนินกิจการของ สกสว. ให้มี คณะกรรมการอำนวยการ คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ..... โดยให้นำความในมาตรา 8 กล่าวถึง คุณสมบัติของกรรมการสภานโยบายฯ มาตรา 9 กล่าวถึงวาระการดำรงตำแหน่ง และมาตรา 10 กล่าวถึงการพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ มาใช้ บังคับแก่ผู้ทรงคุณวุฒิโดยอนุโลม

- มาตรา 64

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม ประกอบด้วย .....

**หมายเหตุ** วาระของคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ ไม่ได้ระบุว่าจะให้นำความในมาตรา 8, มาตรา 9 และมาตรา 10 มาใช้ ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผล จึงไม่ได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งใน พรบ. สภานโยบายฯ

## ข้อเสนอแนะและมติของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ววน.



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม เมื่อการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันอังคารที่ 26 ตุลาคม 2564 ได้มีข้อเสนอแนะและมติ ดังต่อไปนี้

1. เสนอให้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้มีการปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ บางส่วน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถได้เข้ามาช่วยการทำงานของคณะกรรมการฯ
2. เห็นชอบต่อการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เป็นคราวละสี่ปี และสามารถดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกินสองวาระ

# ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม คราวละสองปี และสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

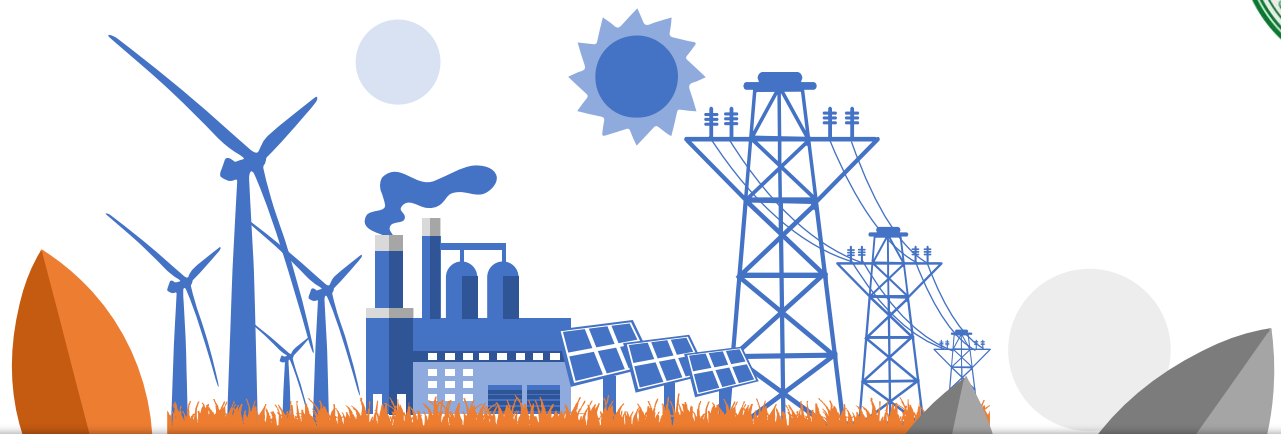
2. กำหนดให้ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม ตามคำสั่งสภานโยบายที่ 8/2562 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 16 ธันวาคม 2564

# เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 3.5 แผนกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของประเทศระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) และแผนพัฒนากำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ (พ.ศ. 2566–2575)



Download  
แผนกลยุทธ์



**แผนกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรม  
การเกษตรของประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)**

สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



# วิสัยทัศน์

“ภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของไทยเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มุ่งสู่การเป็นประเทศชั้นนำในการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า”

## กลยุทธ์

การวิจัยเพื่อเพิ่มขีด  
ความสามารถในการแข่งขัน

การวิจัยเพื่อ  
ลดความเหลื่อมล้ำ

การวิจัยเพื่อการจัดการ  
ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

## แผนงาน

1. Farm 4.0
2. เกษตรแปลงใหญ่ และ Zoning by Agri-map
3. เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร
4. การตลาดและการสร้างแบรนด์สินค้า
5. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านการเกษตรและการส่งออก

1. สร้างโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร
2. ปรับเปลี่ยนทัศนคติจากเกษตรดั้งเดิมสู่เกษตรสมัยใหม่

1. เกษตรยั่งยืน (Sustainable agriculture)
2. การบริหารจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันและอนาคต

## 1. Farm 4.0

- Bio-diversity
- Bio-control
- machine
- Plant factory
- Big data/ AI/ Application
- Logistic

## 2. เกษตรแปลงใหญ่ และ Zoning by Agri-map

- สนับสนุนการรวมกลุ่มการผลิตและใช้กลไกสหกรณ์อย่างครบวงจร
- ขยายผลการใช้ Agri-Map
- ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และผู้ประกอบการ

## 3. เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร

- Post-harvest
- Intelligent Cold Chain Monitoring
- Block Chain
- มาตรฐานสินค้า
- Future food
- Agro-tourism

## 4. การตลาดและการสร้างแบรนด์สินค้า

- การวิเคราะห์ Supply Chain ล่วงหน้า
- การหาตลาดใหม่ทั้งในและต่างประเทศ
- การสร้างจุดเด่นของผลิตภัณฑ์อัตลักษณ์พื้นที่

## 5. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านการเกษตรและการส่งออก

- พสบ.พันธุ์พืช
- พสบ.ปุ๋ย
- พสบ.ปฏิรูปดิน
- พสบ.ควบคุมอาหารสัตว์



การวิจัยเพื่อเพิ่ม  
ขีดความสามารถ  
ในการแข่งขัน

## 1. สร้างโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร

- การบริหารจัดการแหล่งน้ำโดยให้ความสำคัญกับพื้นที่นอกเขตชลประทาน
- การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพื่อกระจายสิทธิ์ให้แก่ผู้ไร้ที่ดิน
- การส่งเสริมการเข้าถึงปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร เพื่อลดต้นทุนเพิ่มรายได้
- การสนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้/ เทคโนโลยี/ แหล่งเงินทุน
- การพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการความรู้ภาคเกษตรทุกสาขาเพื่อให้คำปรึกษา และแนะนำเกษตรกร

2



## 2. ปรับเปลี่ยนทัศนคติจากเกษตรดั้งเดิมสู่เกษตรสมัยใหม่

- การพัฒนาทักษะเกษตรกรสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร
- การยกระดับเกษตรกรสู่การเป็น Smart Farming
- การพัฒนาความรู้ให้เกษตรกร และสร้างโมเดลต้นแบบ
- การเสริมสร้างความรู้ในการผลิตสินค้าปลอดภัย
- การจัดการกระบวนการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง
- การสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

3

## 1. เกษตรยั่งยืน (Sustainable agriculture)

- ลดการใช้ยาปฏิชีวนะ และสารเคมี
- ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การบำบัดน้ำเสียภาคการเกษตร
- การบริหารจัดการน้ำแบบหมุนเวียน
- การหมุนเวียนวัสดุเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- เกษตรกรรมยั่งยืน/ เกษตรทฤษฎีใหม่

การวิจัยเพื่อจัดการ  
ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยงในปัจจุบัน และอนาคต

- ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงจาก Climate Change
- การคาดการณ์ พยากรณ์สภาพภูมิอากาศล่วงหน้า
- การจัดทำแผนที่เสี่ยงภัยภาคการเกษตร
- การพัฒนาระบบเตือนภัย Early Warning
- ระบบคาดการณ์เตือนภัยแมลงศัตรูพืช

## พัฒนาเร่งด่วนมาก (ขจัดจุดอ่อนในการผลิต)

1. การปรับปรุงและพัฒนาพันธุ์ พืช/พันธุ์สัตว์ ที่ทนทานต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ต้านทานโรคได้ดี ให้ผลผลิตสูง
2. การควบคุม กำจัด และป้องกัน โรคพืช/โรคสัตว์
3. การลดต้นทุนปัจจัยการผลิต
4. การวางแผนการผลิตเชื่อมโยง กับความต้องการของตลาดและการตลาดอัจฉริยะ
5. การพัฒนาอุปกรณ์และ เครื่องจักรกลการเกษตรที่เหมาะสม เพื่อทดแทนแรงงาน
6. การปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายที่ล้าสมัย

## พัฒนาเร่งด่วน (เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ยกกระดับคุณภาพและความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล)

1. การจัดการฟาร์มสมัยใหม่
2. การพัฒนากระบวนการผลิต เพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานในระดับสากล
3. การพัฒนาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว (Post-harvest)
4. Big Data & Digital Platform ด้านการเกษตรแบบครบวงจร
5. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่
6. การลดของเสียและการใช้ประโยชน์จากของเสียเหลือทิ้งในกระบวนการผลิต
7. การลดการสูญเสียอาหาร (Food loss) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

## พัฒนาระยะยาว (มุ่งสู่เกษตรและอาหารมูลค่าสูง พร้อมรับความเสี่ยงในอนาคต)

1. อาหารอนาคต (Future Food)
2. ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงจากพืชสมุนไพร เช่น เวชสำอาง
3. การท่องเที่ยวเชิงเกษตรและเชิงอาหาร
4. การวิเคราะห์และบริหารจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศในอนาคต

# เป้าประสงค์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดสำคัญ	ปี 2563	เป้าหมายปี พ.ศ. 2570
การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	ร้อยละ -3.3	ร้อยละ 3 ต่อปี
	อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์ภาคเกษตร (เฉลี่ยร้อยละ)	0.98	ร้อยละ 1.0
	อัตราการขยายตัวของมูลค่าการส่งออกสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ (เฉลี่ยร้อยละ)	ร้อยละ -2.2	ร้อยละ 2.5 ต่อปี
การลดความเหลื่อมล้ำ	ค่าสัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาคด้านรายได้ (Gini index)	0.43	ไม่เกิน 0.36
การจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการเกษตร (เฉลี่ยร้อยละ)	ร้อยละ 0.03	ร้อยละ 20 ต่อปี
	ลดค่าเฉลี่ยปริมาณการใช้น้ำในภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	ร้อยละ 5.36	ร้อยละ 10 ต่อปี
	ลดปริมาณขยะอาหารในการเข้าสู่กระบวนการกำจัด	ร้อยละ -2.79	ร้อยละ 10 ต่อปี เทียบกับปีฐาน



# การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ (พ.ศ. 2566 – 2575)

สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



# แผนพัฒนากำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ (พ.ศ.2566 – 2575) โดย สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

## วิสัยทัศน์

“กำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ  
ไทยมีคุณภาพ สามารถแข่งขันได้ใน  
ระดับสากล ก้าวหน้าในอาชีพ เป็นผู้นำ  
การเปลี่ยนแปลงให้พร้อมรับความท้า  
ทายใหม่

สามารถเลือก รับ ปรับ ใช้ ความรู้  
เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ เพื่อการ  
พัฒนาเชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ให้  
มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนไปพร้อมกันทุก  
ภาคส่วน”

## 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ร้อยเรียงห่วงโซ่มูลค่าของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Value Chain of Human Capital Development)

01

สร้าง

การสร้างความพร้อมของระบบสนับสนุนเพื่อพัฒนา  
ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ร่วมกันจากทุกภาคส่วน

02

จัดหา

การจัดหาและเตรียมกำลังคนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการ  
พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

03

พัฒนา

การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังคนภาค  
การเกษตรให้พร้อมรับกับความท้าทายในอนาคต

04

รักษาไว้

การรักษากำลังคนคุณภาพและศักยภาพให้มีความก้าวหน้า  
ในอาชีพ มีความยั่งยืนไปพร้อมกันทุกภาคส่วน

05

ใช้ประโยชน์

การเพิ่มโอกาสการใช้ประโยชน์จากศักยภาพของ  
ใช้ประโยชน์ กำลังคนเพื่อสนับสนุนให้ประชาชนไทยมีความยั่งยืน



ยกระดับมูลค่าเพิ่มต่อคนของแรงงานและเกษตรกรในภาคการเกษตรอย่างน้อย ร้อยละ 6 ต่อปี  
หรือเพิ่มขึ้นจาก 107,876 บาทต่อคนในปี 2566 เป็น 193,190 บาทต่อคนในปี 2575 และ  
สร้างมูลค่าเพิ่มได้ไม่ต่ำกว่า 3.54 แสนล้านบาทตลอดระยะเวลา 10 ปี





1 สร้าง



2 จัดหา



3 พัฒนา



4 รักษาไว้



5 ใช้ประโยชน์

✎ มีระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ พร้อมกลไกการกระจายความรู้ Life-Long Learning มีงานวิจัยที่ขับเคลื่อนผลไปสู่การใช้จริง ทันตามความท้าทายและโอกาส

**กลยุทธ์**

1. มีฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานที่ทันสมัยตามความท้าทายพร้อมระบบติดตามและประเมินผลที่เหมาะสม
2. งานวิจัยที่เพียงพอ มีพร้อม มีการปรับปรุงกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง
3. สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ปัญญาประดิษฐ์ มีการจัดการงานใน ฟาร์มที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น
4. ระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ พร้อม กลไกการกระจายความรู้ที่ช่วย เพิ่มพูนทักษะแบบ Life-Long Learning สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

✎ ดึงดูดและจัดหากำลังคนให้เข้ามาทำงานในแต่ละภารกิจและสาขาที่มีความต้องการ มีข้อตกลงความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ

**กลยุทธ์**

1. มีระเบียบ กฎหมาย และมาตรการแรงจูงใจ และมีความร่วมมือในการย้ายแรงงาน
2. มีหลักสูตรที่ทันสมัย สร้างกระบวนการคิด และวิเคราะห์ได้อย่าง เป็นระบบและจัดหาบุคลากรที่มีศักยภาพ
3. มีทุนการศึกษาจำนวนที่เพียงพอในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างบุคลากรชั้นนำ
4. ค่านิยมและ ภาพลักษณ์ในการทำงานด้านการเกษตรดีขึ้น
5. บุคลากรของภาครัฐ ดูแลเกษตรกรในพื้นที่ใน สัดส่วนที่เหมาะสม

✎ กำลังคนภาคการเกษตรมีคุณภาพและเป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงให้พร้อมรับความท้าทายใหม่

**กลยุทธ์**

1. พัฒนาให้มีความรู้ และสามารถนำไปใช้ได้ จริง (Smart Farmer, Smart Officer)
2. สามารถเติมเต็มกำลังคนในภารกิจที่ขาดแคลน
3. สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ได้
4. ขยายระบบและเครือข่าย เพื่อพัฒนากำลังคน

✎ สามารถรักษากำลังคนที่มีทั้งศักยภาพตรงตามความต้องการ รวมทั้งทำให้เครือข่ายมีความเข้มแข็ง สามารถเข้าถึงใช้ประโยชน์จากข้อมูลและผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับปัจจุบัน ใช้ได้จริง และได้รับการสนับสนุนการศึกษาวิจัยอย่างต่อเนื่อง

**กลยุทธ์**

1. บุคลากรภาคการเกษตรมีความเชี่ยวชาญตรงตามความต้องการ
2. มีแรงบันดาลใจในการทำงาน ตลอดจนผูกพันและมีค่านิยมร่วมกับองค์กร
3. ร่วมมือกันขยายตลาด มีอำนาจการต่อรองและช่องทางจำหน่าย
4. การเข้าถึงข้อมูลเชิงวิชาการ การตลาด เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย แพลตฟอร์ม และ ปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตรลดลง
5. สร้าง ความมั่นคง ความเชื่อมั่น และความภาคภูมิใจ
6. มีทุนวิจัยและงานวิจัยที่สอดคล้องกับปัญหา และสถานการณ์ปัจจุบัน

✎ การใช้ประโยชน์ของกำลังคนและทรัพยากรภาคการเกษตรอย่างเต็มศักยภาพ

**กลยุทธ์**

1. กำลังคนในภาคการเกษตรที่สามารถทำหน้าที่ถ่ายทอด ความรู้ และประสบการณ์ให้กับกลุ่มอย่างทั่วถึง
2. สร้างความร่วมมือระหว่างภาคส่วน และ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และงานวิจัยที่เน้นการพัฒนาด้าน เทคโนโลยีทางการเกษตรสมัยใหม่ และโอกาสให้คนรุ่นใหม่
4. มีความรู้ ในการจัดเก็บข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และนำไปปฏิบัติได้จริง



### เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และสหกรณ์

- มูลค่าเพิ่มต่อคนของแรงงานและเกษตรกรในภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6 ต่อปี**
- รายได้สุทธิทางการเกษตรของครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้น **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี**

ตัวอย่างการแบ่งประเภทตัวชี้วัด  
และ เป้าหมาย



### ภาครัฐราชการ

- กำลังคนภาครัฐราชการในภารกิจวิจัย การส่งเสริมการเกษตร มาตรฐาน และการประเมินผลสัมฤทธิ์ ได้รับการ Upskill และ Reskill ในสาขาความรู้ ที่สำคัญและขาดแคลน โดยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา/วิจัย และเอกชน **อย่างน้อยร้อยละ 10 ของ กำลังคนทั้งหมดในภาครัฐราชการใน ภารกิจต่างๆ ในแต่ละปี**



### ภาคเอกชน

- บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ 10 ของกำลังคนทั้งหมดในภาคเอกชนในแต่ละ ปี โดยความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/วิจัย ได้รับการ Upskill และ Reskill ในสาขาความรู้ที่สำคัญและขาดแคลน



### สถาบันการศึกษา

- พัฒนาผู้มีศักยภาพโดดเด่นเข้าสู่ภาคการเกษตร เพื่อการพัฒนาแรงงานอย่างยั่งยืน
- งานวิจัยของบัณฑิตในระดับบัณฑิตศึกษา (ปริญญาตรี โท เอก) สามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้จริงในภาคการเกษตร **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของ จำนวนชิ้นงานทั้งหมด**



### ภาพรวมทุกประเภทกำลังคน

- กำลังคนภาคการเกษตรแต่ละประเภทใช้ระบบฐานข้อมูลกลางและ แพลตฟอร์มที่เป็นแหล่งรวมความรู้ เทคโนโลยี ทางเลือก เทคโนโลยี สมัยใหม่ ระบบการให้คำแนะนำเบื้องต้นสำหรับการเริ่มธุรกิจ และการ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฟาร์มและมาตรฐานสินค้าแบบ Life-Long Learning ที่พัฒนาขึ้น **อย่างน้อยร้อยละ 80 ของ จำนวนกำลังคนในภาคการเกษตร ทั้งหมด**

## ระยะสั้น (ภายใน 1 ปี)

- พัฒนาสาขาขาดแคลน** เช่น นักวิจัยด้านการปรับปรุงพันธุ์พืช (อาทิ ยางพารา ข้าว ทุเรียน ไม้ผลอื่นที่มีศักยภาพ) นักวิชาการโรคพืช และการกรีดยางพารา นักวิจัยด้านปรับปรุงพันธุ์กรรม สัตว์น้ำ เศรษฐกิจ นักกีฏวิทยา นักสรีรวิทยาของพืช นักปฐพีวิทยา
- ปรับโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการใหม่** ลดจำนวนตำแหน่งงานรอง อาทิ งานธุรการ บันทึกร ข้อมูล งานทั่วไป การเงิน โดยใช้เทคโนโลยีเข้าช่วย และเพิ่มตำแหน่งงานขาดแคลน อาทิ นักวิเคราะห์ภาพถ่ายดาวเทียม พาณิชยและการตลาด นักส่งเสริม นักเทคโนโลยีสารสนเทศ นิติกร เศรษฐกร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบมาตรฐาน วิศวกรการเกษตร และนักวิจัยสาขาต่างๆ เช่น ปรับปรุงพันธุ์ เทคโนโลยีการผลิต โรคพืช กีฏวิทยา และสัตววิทยา ปฐพีวิทยา เคมีวิเคราะห์ วิศวกรคอมพิวเตอร์ จุลชีววิทยา/ชีวเคมี เทคโนโลยีอาหาร

# ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนากำลังคน แบ่งออกเป็น 3 ระยะ (ต่อ)



## ระยะกลาง (ภายใน 2-5 ปี)

1. ส่งเสริมการใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และ ประสบการณ์ของคนเก่าสู่คนรุ่นใหม่
2. สนับสนุนบุคลากรที่มีภารกิจด้านวิจัยและพัฒนาในการ พัฒนางานวิจัยร่วมกับ สถาบันการศึกษาและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์วิจัย
3. ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการพัฒนาขีด ความสามารถของ กำลังคนด้านการส่งเสริมการเกษตร เช่น การพัฒนาทักษะการผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้ในสื่อออนไลน์
4. สร้างแพลตฟอร์มที่เป็นแหล่งรวมความรู้

## ระยะยาว (ภายใน 6-10 ปี)

1. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรม การเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ทำให้ ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกได้ ถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับ องค์กร การสร้าง employee engagement ที่มีประสิทธิภาพ
3. สร้างแรงบันดาลใจเชิงบวกเพื่อ ดึงดูดคนให้เข้ามาในภาค การเกษตร

# ประเด็นเสนอที่ประชุม

1. เพื่อทราบแผนกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของประเทศระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) และแผนพัฒนากำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ (พ.ศ. 2566–2575)
2. มอบหมายคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณาใช้ประกอบการขับเคลื่อนนโยบายและการจัดสรรงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้สอดคล้องกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ
3. มอบหมายคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณาใช้ประกอบการขับเคลื่อนนโยบายและการจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับแผนด้านการอุดมศึกษา

# เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1      ความก้าวหน้าการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและ  
นวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนา  
พื้นที่ (องค์การมหาชน)

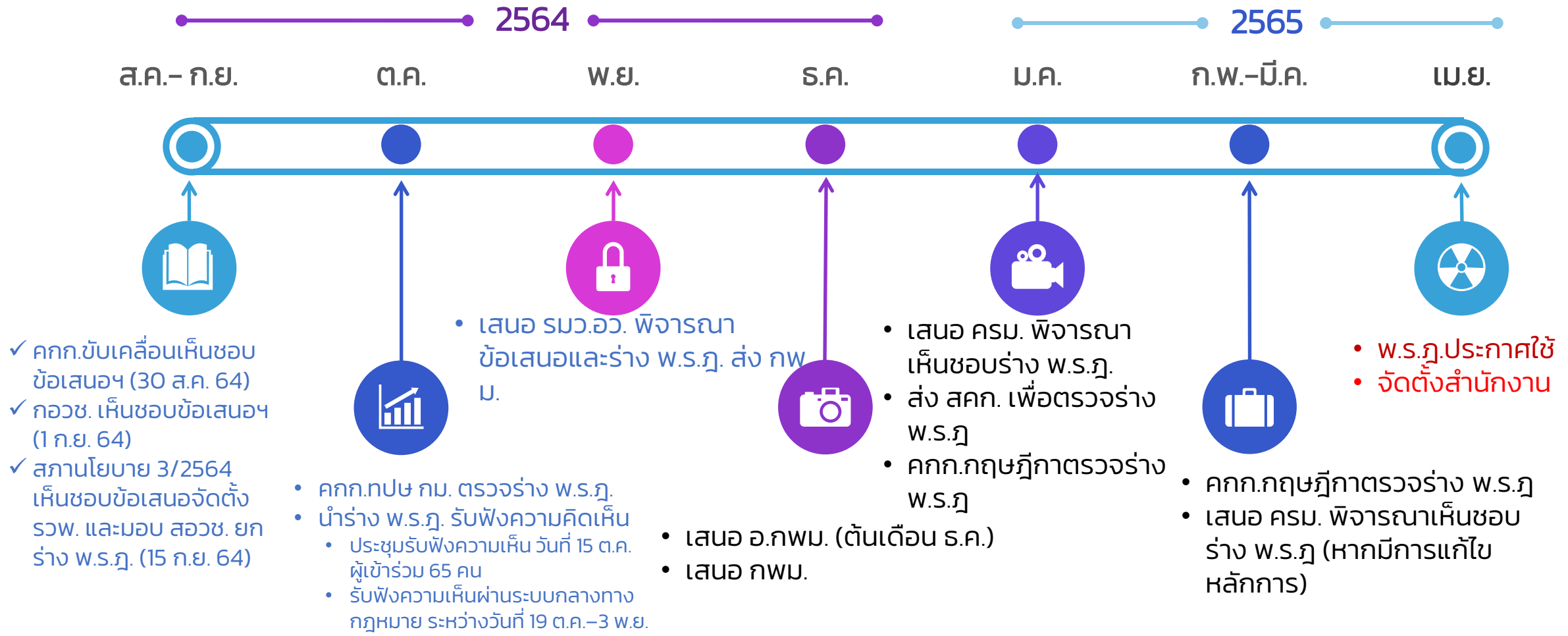
## มติที่ประชุมสภานโยบายครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 64

ระเบียบวาระที่ 4.4 ข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

1. เห็นชอบข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจากสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ
2. มอบหมายให้ สอวช. จัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) และข้อเสนอตามแบบการขอจัดตั้งองค์การมหาชน เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป
3. รายงานผลการดำเนินงานตามมติให้สภานโยบายทราบในการประชุมครั้งต่อไป



# Timeline การเสนอจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ....





# ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อทราบความก้าวหน้าการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่นๆ